P&S | PEOPLE SOLUTIONS

HR INFINITY
BUDGET DEL PERSONALE WEB

Con P&S il budget e le previsioni di spesa sono chiare

P&S | STP

La Direzione Risorse Umane, oggi, è chiamata a dare un contributo sempre più strategico e concreto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

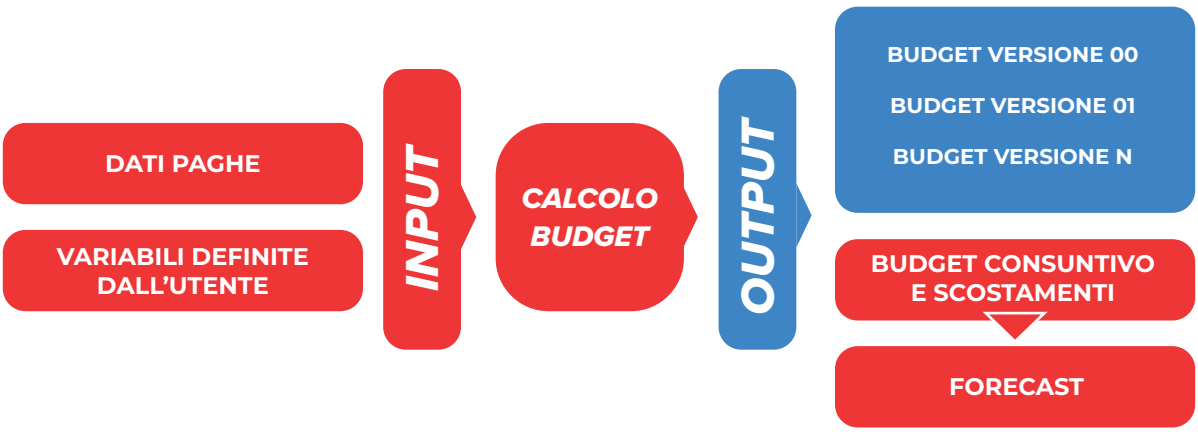
Ciò significa che deve, da un lato, assicurare la disponibilità delle risorse e delle competenze necessarie e, dall'altro, approntare una corretta e controllata gestione del personale che, al tempo stesso, alimenta i costi aziendali, ma orienta la capacità di generare ricavi.

Budget del personale è la soluzione della suite HR Zucchetti, completamente realizzata in tecnologia web, che consente alla moderna Direzione Risorse Umane di gestire le attività di budgeting e monitoring in riferimento alle varie componenti di costo del personale (elementi retributivi contrattuali, MBO ecc) e ai diversi fenomeni aziendali (proiezione del costo del lavoro, assunzioni, cessazioni, politiche retributive, mobilità interna, assenteismo ecc.).

Budget del personale è uno strumento evoluto e funzionalmente completo che permette di individuare gli eventuali scostamenti rispetto a quanto stimato e, quindi, di intervenire tempestivamente attuando le necessarie azioni correttive.

Soluzione tecnologicamente al top del mercato, **Budget del personale Zucchetti** è:

Multi-database e multi-piattaforma per garantire la portabilità e la scalabilità in ogni ambiente operativo;
Web nativa per garantire il decentramento dei processi, la distribuzione delle informazioni e la continua evoluzione nel tempo;
Supportata da un sistema di cruscotti per l'ottenimento di statistiche già predisposte e, grazie all'integrazione nativa con la soluzione di Business Intelligence Zucchetti, per la produzione di reporting complessi e manageriali.



I VANTAGGI DELLA SOLUZIONE

LA BASE DATI

La base dati integrata comune a tutti gli applicativi del sistema HR Zucchetti evita errori e inutili perdite di tempo per la reimputazione dei campi comuni (informazioni anagrafiche e tabellari, quali, ad esempio, le anagrafiche dei dipendenti e dell'azienda) e gestisce tutte le informazioni specifiche di budget, tra cui quelle:

- importate dalle procedure paghe (qualifiche, livello, centro di costo, scatti, ecc.);
- attribuite dall'utente (rinnovi contrattuali, modifiche al superminimo, ecc.);
- relative agli archivi delle tabelle - per impostare le informazioni contrattuali, contributive, ecc. – e agli archivi delle regole di calcolo per impostare i criteri di sviluppo delle previsioni.

STRUTTURA

L'attività di calcolo e la struttura dei dati consentono di gestire contemporaneamente più ambienti di budget e, quindi, predisporre più elaborazioni (infra-annuali, annuali o pluriennali) ciascuna delle quali, oltre a disporre di una propria base dati, può essere impostata secondo una logica differente (elementi di previsione e regole di calcolo).

MASSIMA FLESSIBILITÀ

La determinazione del costo del lavoro può avvenire partendo dalle informazioni contenute nella base dati alimentata e integrata automaticamente con i dati delle procedure per la gestione delle retribuzioni (superminimi, scatti anzianità, TFR ecc.) o da quelle tabellari appositamente predisposte (minimo CCNL, premio produzione, aliquote contributive ecc.).

È possibile, inoltre, modificare ripetutamente e velocemente le variabili per impostare calcoli previsionali secondo diversi presupposti e ottenere rapidamente eventuali aggregazioni e stampe dei risultati.

CONTROLLO TOTALE DEI COSTI

Il budget può essere elaborato in riferimento a diversi periodi (mese, bimestre, trimestre, anno ecc.) e, sulla base del fabbisogno informativo del management, i dati possono essere aggregati per centri di responsabilità (stabilimento, centro di costo ecc.), processo, qualifica, livello ecc.

MODULI
E FUNZIONI

REGOLE DI CALCOLO E METODI DI PREVISIONE

Le regole di calcolo sono le funzioni che permettono di sviluppare le ipotesi di budget in riferimento agli anni di interesse, partendo dai dati di input, dalle tabelle e dagli altri elementi decisionali.

La soluzione Zucchetti consente di impostare le regole di calcolo secondo due diversi criteri:

▸ nominativo per effettuare previsioni in riferimento ad ogni dipendente e, quindi, di procedere con il successivo confronto con i dati effettivi. Questa modalità è particolarmente indicata per individuare l'origine di eventuali scostamenti registrati per mese, dipendente, titolo ecc.;

▸ figure medie per effettuare simulazioni in riferimento a diverse popolazioni costruite sulla base di criteri quali l'inquadramento contrattuale, l'anzianità, l'età ecc. In base alle proprie esigenze l'utente ha, inoltre, la possibilità di definire liberamente aggregazioni aggiuntive rispetto a quelle previste in modalità standard dall'applicativo. La possibilità di lavorare su campioni rende il calcolo per figure medie particolarmente adatto nel caso sia necessario disporre di uno strumento di previsione estremamente flessibile che consenta di effettuare con semplicità e rapidità eventuali interventi successivi.

ELEMENTI DI PREVISIONE

Gli elementi di previsione sono definiti liberamente dall'utente per area di applicazione:

- forza lavoro (nuovi assunti, fine rapporto, full/part time ecc.);
- prestazione (ordinaria, straordinaria, assenze ecc.);
- componenti contrattuali (valori tabellari, automatismi, interventi di politica retributiva ecc.);
- retribuzione (corrente, indennità fisse, indennità occasionali ecc.);
- ratei (mensilità aggiuntive, ferie, premi ecc.);
- contribuzione (oneri previdenziali e assistenziali);
- altri interventi (formazione, benefits ecc.).

Per ciascun elemento è possibile impostare la modalità di calcolo e i criteri che si ritiene ne guideranno l'evoluzione nel periodo di interesse.

TIPOLOGIE DI BUDGET

La struttura dei dati consente di elaborare budget differenti, sia per la struttura di input e per le regole di calcolo, sia in base agli obiettivi del management. In riferimento a quest'ultimo aspetto, in particolare, è possibile elaborare budget a scopo di:

direzione (per valutare preventivamente la sostenibilità economico-finanziaria di un piano strategico strumentale al raggiungimento degli obiettivi aziendali);
controllo (per il monitoraggio e la verifica dei costi per la corretta attuazione delle scelte strategiche effettuate);
coordinamento (per misurare la produttività personale o di gruppo nell'ambito della sempre più attuale gestione per obiettivi).

In qualunque mese dell'anno è possibile arricchire le stime e le congetture formulate con i dati consuntivi che possono variare rispetto a quelli stimati per effetto di fenomeni che tipicamente riguardano il personale di un'azienda (variazioni di organico, mobilità interna, cambiamenti di politica retributiva ecc.).

Budget del personale Zucchetti consente, quindi, di rielaborare il budget formulato sulla base dei dati consuntivi (feedforward), stimando le conseguenze sui valori relativi ai periodi futuri (forecast) o rivedendo i dati alla base della previsione (rolling).

CRUSCOTTO ANALISI DATI

Uno strumento di HR Business Intelligence che permette al management di ottenere una nuova e profonda visione delle informazioni per migliorare la qualità del processo decisionale, intercettando trend, relazioni e dettagli significativi altrimenti difficilmente identificabili.

In base alle proprie esigenze, infatti, il cliente può confrontare le **diverse versioni di budget**, selezionare gli elementi di previsione di interesse, aggregarli secondo diversi criteri di calcolo e presentare i risultati in modo moderno e dinamico scegliendo il formato preferito (layout di stampa su HTML, PDF, testo ecc.).

Inoltre, un apposito modulo, permette di pubblicare nella Intranet aziendale (o ad indirizzi appositamente creati) i budget elaborati per permettere a tutti i soggetti autorizzati di poterli **consultare in qualsiasi momento** e con estrema comodità.

LA SUITE

HR Infinity Zucchetti è la suite modulare per un'efficiente gestione delle risorse umane che permette alla Direzione HR di contribuire in modo nuovo e significativo al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'organizzazione aziendale, valorizzando il capitale umano, migliorando notevolmente la produttività di tutti i collaboratori e l'efficienza dei processi.

P&S PEOPLE SOLUTIONS

P&S STP

Infinity Zucchetti è il primo e unico sistema in Italia dotato di:

BASE DATI ANAGRAFICA UNICA permette di inserire in un'unica volta le informazioni, evitando inutili ridondanze di dati e perdite di tempo.

ARCHITETTURA WEB BASED consente la portabilità del sistema su diversi ambienti operativi e database nonché la condivisione di dati e servizi.

PORTALE HR il punto d'incontro tra la Direzione Risorse Umane e il personale dell'azienda che dispone, così, di un accesso via web per la consultazione e la stampa delle informazioni di proprio interesse (cedolino, foglio presenze, comunicazioni aziendali, ecc.).

WORKFLOW mette in relazione via web la Direzione Risorse Umane con il resto dell'azienda per la gestione di presenze, note spese, proposte retributive, valutazioni, richieste di personale, formazione, ecc., snellendo le attività degli uffici della Direzione Risorse Umane e conferendo maggiore autonomia ai collaboratori e responsabili.

MOBILE

L'APP di HR Infinity rivoluziona il modo di comunicare tra dipendente e azienda, permettendo la consultazione da smartphone e tablet di cedolini, cartellini presenze, lo scambio di informazioni con l'ufficio del personale, la compilazione e l'invio delle note spese, la verifica delle timbrature e molto altro ancora.

P&S PEOPLE SOLUTIONS

P&S STP

HR APPLICATION PLATFORM

AMMINISTRAZIONE
- PAGHE
- PRESENZE
- WORKFLOW PRESENZE
- NOTE SPESE

GESTIONE
- DOSSIER DIPENDENTE
- SELEZIONE E CV ONLINE
- FORMAZIONE
- COMPENSATION E VALUTAZIONI
- BUDGET E COSTI DEL PERSONALE

ORGANIZZAZIONE
- GESTIONE TURNI
- TIMESHEET
- TRASFERTE
- GESTIONE ACCESSI

SALUTE E SICUREZZA
- VALUTAZIONE RISCHI
- SORVEGLIANZA SANITARIA
- INFORTUNI
- ADEMPIMENTI FORMATIVI
- APPALTI

HR TOOL PLATFORM

HR PORTAL

disponibile anche per dispositivi Apple e Android

COLABORATION	DOCUMENT MANAGEMENT	HR ANALYTICS	UTILITIES	PROCESS MANAGEMENT
SPORTELLO VIRTUALE COMUNICAZIONI DASHBOARD	DEMATERIALIZZAZIONE STAMPE CONSERVAZIONE SOS	QUERY E ANALISI REPORTISTICA	ESTRATTORE DATI WEB REPORT PLANNER EVENTI MULTILINGUA	ORGANIGRAMMA BPM

ZUCCHETTI TECHNOLOGY PLATFORM

INFINITY APPLICATION FRAMEWORK

Infinity Zucchetti é la piattaforma software
che attraverso un'ampia scelta di moduli dedicati consente di soddisfare le esigenze di ogni area aziendale: amministrazione, finanza e controllo, logistica, acquisti, marketing, vendite, post-vendita, produzione, risorse umane, sicurezza, efficienza energetica, gestione della manutenzione, IT, comunicazione.

Disponibile via web, cloud e su dispositivi mobile.

P&S PEOPLE SOLUTIONS

P&S STP

CONTATTACI PER MAGGIORI INFORMAZIONI

P&S | PEOPLE SOLUTIONS

P&S Srl People Solutions C.D. Milanofiori
Strada 1, Palazzo F3 20057 - Assago (MI)

+39 02 89084 200
sales@payroll.it
www.payroll.it

P&S STP