



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS

WELFARE **AZIENDALE**

*Oggi è un buon giorno
per te e per i tuoi dipendenti*



P&S

STP

ZWelfare è la piattaforma Zucchetti per **le aziende** che desiderano attivare progetti di Welfare e offrire ai dipendenti tutti i vantaggi legati ai flexible benefit.



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



P&S

STP

PERCHÈ

IL WELFARE AZIENDALE?

La normativa ha esteso le possibilità di offerta di beni e servizi a favore dei lavoratori in esenzione fiscale e contributiva, anche in sostituzione di premi di produttività.

PERCHÈ

INTERESSA LE AZIENDE?

È un modo per rinnovare il rapporto di fiducia tra azienda e lavoratore, sostenendone il potere di acquisto e ottenendo importanti risparmi grazie all'annullamento del cuneo fiscale.



QUALI SONO I VANTAGGI?

Con i flexible benefit, il lavoratore può scegliere a piacimento di quali benefit fruire.

Il nostro servizio gestisce tutte le possibilità concesse dal TUIR, nessuna esclusa!



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



P&S

STP



ZWelfare è la piattaforma per gestire con estrema semplicità i Flexible Benefit.

L'azienda attiva il servizio e i lavoratori accedono alla piattaforma per scegliere i benefit.

TECNOLOGIA *RESPONSIVE*

La piattaforma è accessibile da computer, tablet e smartphone grazie ad un'apposita webapp!

PIATTAFORMA *INTEGRATA*

Perfetta integrazione con i software della suite HR Infinity Global Solution Zucchetti per la gestione del personale.

ASSISTENZA *24/7*

Assistiamo il lavoratore con un servizio di supporto sempre attivo.



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



P&S

STP

I FLEXIBLE BENEFIT

Le possibilità concesse dal Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, artt. 51 e 100) sono moltissime!

RIMBORSO SPESE DI ISTRUZIONE

Il lavoratore può chiedere ed ottenere il rimborso delle spese per l'iscrizione e la frequentazione di scuole, dall'asilo nido fino ai master universitari.

INTERESSI SU PRESTITI E MUTUI

Il lavoratore può chiedere ed ottenere il rimborso degli interessi pagati sui prestiti e sui mutui.

CASSA SANITARIA

Il lavoratore può effettuare versamenti integrativi alla cassa sanitaria, per rimborsare spese mediche come odontoiatria, farmaci e ticket ospedalieri.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Il lavoratore può effettuare versamenti integrativi al Fondo Pensione di categoria, oppure ad un fondo aperto.

BENI E SERVIZI

Fino a 258 euro, il lavoratore può ordinare beni e servizi di varia natura e subito spendibili: ad esempio, buoni carburante e buoni per la spesa al supermercato.

SPESE PER FINALITÀ ASSISTENZIALI

Il lavoratore può ordinare servizi per la cura alla persona, dalle baby sitter alle badanti fino agli operatori socio-assistenziali.

SPESE PER FINALITÀ RICREATIVE

Il lavoratore può spendere il proprio piano benefit per attività sportive (palestre, ski-pass, corsi sportivi).

FORMAZIONE EXTRA-PROFESSIONALE E CULTURA

Il lavoratore può spendere il proprio piano benefit in abbonamenti per cinema, teatri oppure corsi di formazione extra-professionali.



**CONTATTACI
PER MAGGIORI
INFORMAZIONI**



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS

P&S Srl People Solutions C.D. Milanofiori
Strada 1, Palazzo F3 20057 - Assago (MI)

+39 02 89084 200
sales@payroll.it
www.payroll.it



P&S

STP