

Spett.le società
Amm.ne del Personale

Assago, 29 marzo 2022

Decreto Legge n. 24 del 24 marzo 2022: utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working nel settore privato

Segnaliamo che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 del 24 marzo u.s. il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24 recante *"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza"*.

Oltre a diverse disposizioni introdotte per il superamento dello stato di emergenza connesso alla pandemia, il provvedimento prevede la proroga fino al 30 giugno 2022 (art. 10, comma 2, Allegato B):

- ✓ dell'utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working nel settore privato, di cui all'art. 90, commi 3 e 4, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni in L. 17 luglio 2020, n. 77;
- ✓ delle misure in tema di sorveglianza sanitaria dei lavoratori maggiormente esposti al rischio di contagio, di cui all'art. 83, commi 1, 2 e 3, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni in L. 17 luglio 2020, n. 77.

Pertanto, fino al prossimo 30 giugno si utilizzerà la procedura semplificata per il caricamento massivo delle comunicazioni di smart working (ai sensi del DPCM del 1° marzo 2020) in luogo del deposito degli accordi individuali la cui sottoscrizione resta consigliabile, al fine di regolamentare tale modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative.

A disposizione per ogni necessità, porgiamo i nostri migliori saluti.

Consulenti
(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)