

Spett.le società
Amm.ne del Personale

Assago, 11 marzo 2022

**Conversione in Legge del Decreto Legge n. 4 del 27 gennaio 2022 (cd. "Decreto sostegni ter"):
procedura semplificata di trasmissione per il lavoro agile dopo il 31 marzo 2022.**

Apprendiamo oggi dagli organi di stampa che un emendamento al Decreto Legge in titolo, predisposto dal Ministero del Lavoro -in attuazione delle indicazioni contenute nel protocollo firmato dalle parti sociali lo scorso 7 dicembre- prevede che i datori di lavoro, anche dopo il prossimo 31 marzo 2022, siano tenuti a comunicare in via telematica al Ministero del Lavoro (tramite ClicLavoro) i soli nominativi dei lavoratori e la data di inizio e cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile e non a trasmettere tutti gli accordi individuali sottoscritti con i singoli lavoratori (che comunque l'azienda dovrà conservare).

Pertanto, la procedura semplificata per il caricamento massivo delle comunicazioni di smart working dovrebbe essere resa strutturale a partire dal prossimo 1° aprile, ossia dopo la presumibile cessazione dello stato di emergenza nazionale dovuto al diffondersi dell'epidemia da Covid-19.

Dopo il termine del 31 marzo si torna pertanto all'obbligatorietà di stipulare l'accordo individuale previsto dalla legge del 2017 (obbligo a nostro avviso mai venuto meno anche durante il periodo emergenziale) ma resteranno semplificate le procedure amministrative per la comunicazione al Ministero.

Segnaliamo infine che la conversione in legge del Decreto Legge n. 4/2022, con la pubblicazione in Gazzetta ufficiale è prevista entro il 28 marzo (ossia proprio a ridosso della fine dell'attuale procedura emergenziale semplificata) e che comunque, dopo l'approvazione dell'emendamento da parte del Parlamento è atteso un decreto ministeriale con le modalità attuative semplificate. E' pertanto auspicabile, finché il decreto non sarà emanato, che il Governo chiarisca che proseguono le modalità semplificate fin qui seguite durante la pandemia.

Sarà nostra premura informarVi non appena la Legge di conversione del Decreto in commento sarà pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale.

A disposizione per ogni necessità, porgiamo i nostri migliori saluti.

Consulenti
(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)