

Spett.le società
c.a. Amm.ne del Personale

Assago, 6 aprile 2022

Pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo: definite le modalità di redazione rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021.

Facciamo seguito alla nostra circolare del 31 marzo 2022, per segnalare che il Ministero del Lavoro, con notizia e del 4 aprile 2022, ha comunicato l'emanazione del D.L. 29 marzo 2022 che, in attuazione dell'art. 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, definisce le modalità per la redazione del rapporto per il biennio 2020-2021 sulla situazione del personale maschile e femminile nelle aziende con oltre 50 dipendenti.

Con l'emanazione del D.L. 29 marzo 2022, il Dicastero ha ribadito che le aziende interessate dalla trasmissione del rapporto biennale dovranno provvedere alla redazione accedendo con lo SPID all'apposito portale ministeriale servizi.lavoro.gov.it.

Da un punto di vista procedurale segnaliamo che, solo per il biennio 2020-2021, la scadenza per l'invio del rapporto è stata posticipata al 30 settembre 2022; per tutti i successivi bienni viene confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

A disposizione per ogni eventuale necessità si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)