

Spett.le società  
Amm.ne del Personale

Assago, 30 agosto 2022

### **Lavoro agile: le nuove precisazioni del Ministero del Lavoro (nota del 26 agosto u.s.)**

Come è noto (cfr. nostre circolari dell'11 e 24 agosto uu.ss.), con la pubblicazione sulla G.U. n. 193 del 19 agosto u.s. della Legge n. 122/2022 e con l'emanazione del Decreto Ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022, sono state dettate le regole riguardanti la nuova comunicazione telematica in materia di lavoro agile nonché la necessità di sottoscrizione degli accordi individuali, a partire dal prossimo 1° settembre.

Il Ministero del Lavoro, lo scorso 26 agosto, è intervenuto nuovamente sull'argomento con una nota -pubblicata sul proprio sito internet- con la quale ha fornito precisazioni in ordine al campo di applicazione della nuova normativa nonché ai termini per le comunicazioni, come di seguito riassumiamo.

#### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

L'obbligo di effettuare la nuova comunicazione si applica, a decorrere dal 1° settembre:

- ✓ ai nuovi accordi di lavoro agile;
- ✓ qualora si intenda procedere a modifiche (comprese proroghe) di precedenti accordi.

Restano dunque valide -fino alla loro scadenza- le comunicazioni già effettuate secondo le modalità della disciplina previgente.

#### **TERMINI DI COMUNICAZIONE**

Il Ministero ha inoltre precisato che, trattandosi di una mera trasformazione della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, la relativa comunicazione andrà effettuata entro il termine di 5 giorni dall'adozione della modalità di lavoro agile.

Inoltre, poiché la piena operatività della procedura relativa alla nuova comunicazione richiede l'adeguamento dei sistemi informatici dei datori di lavoro relativamente all'utilizzo dei servizi "Rest" di invio delle comunicazioni, in fase di prima applicazione delle nuove modalità, l'obbligo della comunicazione potrà essere assolto entro il 1° novembre 2022.

Con i nostri migliori saluti.

*Consulenti*  
(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)