Spett.le società
Amm.ne del Personale

Assago, 24 agosto 2022

Lavoro agile: le novità introdotte dal "Decreto Semplificazioni" a partire dal 1° settembre 2022

Facciamo seguito alla nostra circolare del 11 agosto c.m. per rappresentarVi che, con la pubblicazione sulla G.U. n. 193 del 19 agosto u.s. della Legge n. 122/2022 di conversione -con modificazioni- del decreto Semplificazioni (Decreto Legge n. 73/2022), è stato modificato l'articolo 23 della Legge n. 81 del 2017.

A seguito di tale modifica, prevista dall'articolo 41 bis della Legge in commento, a partire dal 1° settembre 2022, i datori di lavoro potranno continuare a comunicare in via telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile, senza dover depositare l'accordo individuale.

Al riguardo, ci preme sottolineare che la nuova procedura di comunicazione non fa venire meno la necessità di sottoscrivere l'accordo individuale con il lavoratore per poter attivare il lavoro agile (art. 19 della Legge n. 81/2017), che resta l'unico strumento -obbligatorio- di regolamentazione individuale della prestazione lavorativa in modalità agile.

La comunicazione semplificata dovrà essere effettuata applicando le nuove modalità individuate con il Decreto Ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022, pubblicato nell'apposita sezione di pubblicità legale del sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Al riguardo, di seguito, riepiloghiamo le principali disposizioni dettate dal Decreto Ministeriale in attuazione dell'articolo 23, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, così come modificato dalla Legge 122/2022:

1. è introdotto di un nuovo modello di comunicazione del ricorso al lavoro agile (che si allega alla presente per comodità di consultazione, concernente le informazioni contenute nell'accordo individuale sottoscritto con il lavoratore, messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il portale dei servizi on-line, accessibile tramite autenticazione SPID e CIE al seguente indirizzo https://servizi.lavoro.gov.it.
   In alternativa alla comunicazione individuale, è prevista la possibilità di trasmissione massiva attraverso la procedura denominata "REST"*.

2. l'accordo individuale deve essere conservato a cura del datore di lavoro per un periodo di cinque anni dalla sottoscrizione;

3. le disposizioni del Decreto Ministeriale si applicano agli accordi individuali stipulati o modificati a decorrere dalla data del 1° settembre 2022, e pertanto restano valide le comunicazioni già effettuate secondo le modalità previste dalla disciplina previgente.

Modalità di trasmissione massiva REST

In alternativa alla trasmissione tramite applicativo web è disponibile una modalità Massiva REST, utile per l'invio tramite API REST di una elevata numerosità di periodi di lavoro agile da comunicare. È possibile trasmettere tutte le tipologie di comunicazione sopra elencate. L'attivazione della modalità massiva REST richiede che l'Azienda o il Soggetto Abilitato debbano inviare una richiesta di contatto tramite un form online disponibile nell'URP Online del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al seguente indirizzo: https://urponline.lavoro.gov.it/s/crea-case?language=it
(Categoria: Comunicazioni telematiche - Sottocategoria: Lavoro agile – abilitazione servizi REST)

***

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento che dovesse necessitare nonché per coloro che intendano delegare, al nostro studio, l'attività di invio telematico della comunicazione di lavoro agile.

Con i nostri migliori saluti.

Consulenti
(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)

Allegati:
-Modello di comunicazione Accordo di Lavoro agile

Comunicazione Accordo di Lavoro agile
(Articolo 23, comma 1 della L. n. 81/2017)

Sezione 1 - Datore di lavoro

Codice Fiscale*

Ragione sociale*

Sezione 2 - Lavoratore

Codice Fiscale* Data Nascita*

Cognome*

Nome*

Comune o Stato straniero di nascita*

Sezione 3 - Rapporto di lavoro

Data inizio* Tipologia*

Tipologia * ◯ Tempo indeterminato ◯ Tempo determinato ◯ Apprendistato

Dati INAIL

PAT* Voce di tariffa*

Sezione 4 - Accordo di Lavoro agile

Data sottoscrizione accordo*

Periodo Validità Accordo

Tipologia durata * ◯ Tempo indeterminato ◯ Tempo determinato

Data inizio* Data cessazione(*)[1,2]

Sezione 5 - Dati d'invio

Tipologia comunicazione*

◯ Inizio periodo
◯ Modifica
◯ Annullamento sottoscrizione
◯ Recesso[3]

[1] Obbligatoria nel caso di tipologia durata "Tempo determinato"
[2] Obbligatoria nel caso di tipologia comunicazione "Recesso"
[3] Ai sensi dell'articolo 19, comma 2 della legge n. 81/2017

Comunicazione Accordo di Lavoro agile
(Articolo 23, comma 1 della L. n. 81/2017)

Data invio*[1] | Codice comunicazione*[1]

Identificativo periodo*[1]

Sezione 5.1 - Soggetto Abilitato

Tipologia S. A. (*)[2] | Codice Fiscale S. A. (*)[2]

[1] Informazione gestita dal Sistema
[2] Obbligatorio nel caso di invio da parte di un soggetto abilitato