

Spett.le società
Amm.ne del Personale

Assago, 18 novembre 2022

Decreto Trasparenza: aggiornamenti operativi

Facciamo seguito alle nostre circolari del 3 e del 23 agosto 2022, mediante le quali Vi abbiamo illustrato le novità relative ai nuovi obblighi di informazione contenuti nel D.lgs. n. 104/2022 in materia di trasparenza nei contratti di lavoro (c.d. Decreto Trasparenza), per informarVi che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sul proprio sito istituzionale, ha pubblicato una specifica area denominata "Norme e contratti collettivi - Archivio CNEL" finalizzata a rendere disponibili le principali disposizioni normative e dei contratti collettivi applicabili ai rapporti di lavoro del settore privato.

Nell'area dedicata è disponibile anche lo "Sportello Unico Digitale" che illustra i principali istituti del rapporto di lavoro privato.

La pagina è consultabile al seguente indirizzo:

<https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx>.

Poiché diversi articoli di dottrina hanno evidenziato l'insufficienza, all'interno del contratto individuale di lavoro, del semplice rimando al CCNL e al regolamento aziendale ai fini dell'ottemperanza al suddetto decreto, suggeriamo di inserire, nel contratto sottoscritto con il lavoratore, l'indirizzo web ministeriale in parola.

La messa a disposizione, in favore dei lavoratori dipendenti, della predetta pagina dedicata esonera il datore di lavoro dall'aggiornare gli allegati al CCNL in caso di rinnovi o nuovi accordi collettivi e permette al lavoratore di accedere alle informazioni sugli istituti normativi non disponibili né nel contratto collettivo applicato né nel regolamento aziendale.

Per questo motivo, di seguito riportiamo la dicitura da inserire nel contratto individuale di lavoro, alla luce delle considerazioni sopra esposte (in **rosso** la parte modificata):

"Le informazioni di cui alla Direttiva UE n. 2019/1152 e al D.Lgs. n. 104/2022 non contenute nella presente lettera di assunzione (a titolo non esaustivo: il periodo di congedo per ferie, i congedi retribuiti, il periodo di preavviso, il diritto alla formazione, le parti firmatarie dei contratti collettivi) sono contenute all'interno del CCNL applicato al Suo rapporto di lavoro, nonché all'interno del Contratto Integrativo Aziendale (se presente) e del

regolamento aziendale (se presente). Il CCNL e le informazioni relative ai principali istituti sul rapporto di lavoro sono consultabili all'indirizzo web: <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx>. Il Contratto Collettivo Aziendale e il regolamento aziendale (laddove presenti) sono disponibili (indicare le modalità di accesso e di consultazione). A tale riguardo si informa inoltre che, con riferimento al Suo rapporto di lavoro, i contributi previdenziali sono versati all'INPS, cui la scrivente è iscritta con matricola n. (...) ed i premi assicurativi sono versati all'INAIL, cui la scrivente è iscritta con PAT n. (...), e che ulteriori contributi sono versati alle forme di assistenza e previdenza integrative obbligatorie previste dal CCNL."

A disposizione per ogni necessità in merito, porgiamo i nostri migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)