



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le

Cliente

Alla c.a. dell'Amministrazione del Personale

Assago, 1° febbraio 2023

Contratto Collettivo Nazionale - imprese di assicurazione e personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione non dirigente – Accordo di rinnovo

In data 16 novembre 2022 ANIA e FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA hanno stipulato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 22 febbraio 2017 recante la disciplina del rapporto tra le imprese di assicurazione e il personale dipendente amministrativo e quello addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione non dirigente, scaduto il 31 dicembre 2019.

Con il comunicato stampa congiunto del 19 dicembre 2022 le organizzazioni sindacali firmatarie hanno reso nota l'approvazione dei lavoratori del testo di rinnovo.

Di seguito segnaliamo le novità più rilevanti relative alla suddetta ipotesi di accordo, suddivise per argomento.

1. DECORRENZA E DURATA;
2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI, INDENNITÀ FUNZIONARI E ASSEGNO *AD PERSONAM* (EX F2);
3. *UNA TANTUM*;
4. *UNA TANTUM PREVIDENZA*;
5. *UNA TANTUM* PER EX INDENNITÀ DI CARICA E ASSEGNO AD PERSONAM EX F2– PERSONALE AMMINISTRATIVO;
6. *WELFARE* AZIENDALE, INDENNITÀ FUNZIONARI E ASSEGNO *AD PERSONAM* (EX F2);
7. INDENNITÀ ECONOMICA PER 6° LIVELLO QUADRO;
8. LAVORO A TEMPO DETERMINATO;
9. MALATTIA E INFORTUNIO;
10. CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO.

1. DECORRENZA E DURATA

Il nuovo contratto avrà durata dal 16 novembre 2022 al 31 dicembre 2024, sia per la parte economica sia normativa.

2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI, INDENNITÀ FUNZIONARI E ASSEGNO *AD PERSONAM* (EX F2)
NUOVI MINIMI CONTRATTUALI

Con l'accordo in commento, le Parti hanno stabilito un **adeguamento dei minimi tabellari** in 3 *tranches* con scadenze gennaio 2023, gennaio 2024 e dicembre 2024.

Di conseguenza, i nuovi importi dei minimi tabellari assumeranno i valori di seguito indicati:

PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Livello - Classe	Importi in euro a partire da		
	1° gennaio 2023	1° gennaio 2024	1° dicembre 2024
7 - 8 ^a	3.289,51	3.361,27	3.433,03
7 - 7 ^a	3.194,69	3.264,38	3.334,07
7 - 6 ^a	3.099,88	3.167,50	3.235,12
7 - 5 ^a	3.014,93	3.080,70	3.146,47
7 - 4 ^a	2.930,00	2.993,91	3.057,83
7 - 3 ^a	2.845,05	2.907,12	2.969,18
7 - 2 ^a	2.760,12	2.820,32	2.880,53
7 - 1 ^a	2.675,17	2.733,53	2.791,89
6 - 13 ^a	3.185,22	3.254,70	3.324,18
6 - 12 ^a	3.101,26	3.168,92	3.236,57
6 - 11 ^a	3.017,31	3.083,13	3.148,95
6 - 10 ^a	2.933,36	2.997,35	3.061,34
6 - 9 ^a	2.849,41	2.911,57	2.973,72
6 - 8 ^a	2.765,45	2.825,78	2.886,11
6 - 7 ^a	2.681,50	2.740,00	2.798,49
6 - 6 ^a	2.597,55	2.654,22	2.710,88
6 - 5 ^a	2.530,06	2.585,25	2.640,44
6 - 4 ^a	2.462,57	2.516,29	2.570,00
6 - 3 ^a	2.395,08	2.447,32	2.499,57
6 - 2 ^a	2.327,58	2.378,36	2.429,13
6 - 1 ^a	2.260,09	2.309,40	2.358,70
5 - 13 ^a	2.947,88	3.012,19	3.076,50
5 - 12 ^a	2.872,82	2.935,49	2.998,16
5 - 11 ^a	2.797,76	2.858,79	2.919,82
5 - 10 ^a	2.722,69	2.782,09	2.841,48
5 - 9 ^a	2.647,63	2.705,39	2.763,14
5 - 8 ^a	2.572,57	2.628,69	2.684,81
5 - 7 ^a	2.497,50	2.551,99	2.606,47
5 - 6 ^a	2.422,44	2.475,28	2.528,13



P&S

STP



P&S

PEOPLE SOLUTIONS



5 - 5 ^a	2.361,53	2.413,05	2.464,56
5 - 4 ^a	2.300,63	2.350,81	2.401,00
5 - 3 ^a	2.239,72	2.288,58	2.337,43
5 - 2 ^a	2.178,81	2.226,34	2.273,87
5 - 1 ^a	2.117,91	2.164,11	2.210,31
4 - 13 ^a	2.746,83	2.806,75	2.866,67
4 - 12 ^a	2.678,68	2.737,12	2.795,55
4 - 11 ^a	2.610,54	2.667,48	2.724,43
4 - 10 ^a	2.542,38	2.597,84	2.653,30
4 - 9 ^a	2.474,23	2.528,21	2.582,18
4 - 8 ^a	2.406,09	2.458,57	2.511,06
4 - 7 ^a	2.337,93	2.388,93	2.439,93
4 - 6 ^a	2.269,79	2.319,30	2.368,81
4 - 5 ^a	2.215,46	2.263,79	2.312,12
4 - 4 ^a	2.161,14	2.208,28	2.255,43
4 - 3 ^a	2.106,82	2.152,78	2.198,74
4 - 2 ^a	2.052,50	2.097,27	2.142,04
4 - 1 ^a	1.998,17	2.041,76	2.085,35
3 - 13 ^a	2.515,96	2.570,84	2.625,72
3 - 12 ^a	2.454,39	2.507,94	2.561,48
3 - 11 ^a	2.392,83	2.445,03	2.497,22
3 - 10 ^a	2.331,26	2.382,12	2.432,97
3 - 9 ^a	2.269,70	2.319,21	2.368,72
3 - 8 ^a	2.208,13	2.256,30	2.304,47
3 - 7 ^a	2.146,57	2.193,39	2.240,22
3 - 6 ^a	2.085,01	2.130,49	2.175,97
3 - 5 ^a	2.034,30	2.078,88	2.123,05
3 - 4 ^a	1.983,60	2.026,87	2.070,14
3 - 3 ^a	1.932,90	1.975,07	2.017,23
3 - 2 ^a	1.882,20	1.923,26	1.964,32
3 - 1 ^a	1.831,50	1.871,45	1.911,41
2 - 13 ^a	2.236,50	2.285,29	2.334,07
2 - 12 ^a	2.186,13	2.233,81	2.281,50
2 - 11 ^a	2.135,75	2.182,34	2.228,93
2 - 10 ^a	2.085,38	2.130,87	2.176,36
2 - 9 ^a	2.035,01	2.079,40	2.123,80
2 - 8 ^a	1.984,64	2.027,93	2.071,23
2 - 7 ^a	1.934,27	1.976,46	2.018,66
2 - 6 ^a	1.883,90	1.924,99	1.966,09
2 - 5 ^a	1.841,76	1.881,93	1.922,11
2 - 4 ^a	1.799,61	1.838,87	1.878,13
2 - 3 ^a	1.757,48	1.795,81	1.834,15
2 - 2 ^a	1.715,33	1.752,75	1.790,17
2 - 1 ^a	1.673,19	1.709,69	1.746,19
1 - 13 ^a	2.075,31	2.120,58	2.165,85
1 - 12 ^a	2.034,48	2.078,87	2.123,25
1 - 11 ^a	1.993,66	2.037,15	2.080,64
1 - 10 ^a	1.952,84	1.995,44	2.038,04

C.D. Milanofiori, strada 1 pal. F3 - 20057 Assago (MI)

sales@payroll.it | consulenti@stp.payroll.it

+39 02 89084 200 | payroll.it

P&S STP S.r.l.

Partita IVA: 10834330960

R.E.A. n. 2560586

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

**P&S**

STP

**P&S**PEOPLE
SOLUTIONS

1 - 9 ^a	1.912,01	1.953,72	1.995,43
1 - 8 ^a	1.871,19	1.912,01	1.952,82
1 - 7 ^a	1.830,36	1.870,29	1.910,22
1 - 6 ^a	1.789,54	1.828,58	1.867,61
1 - 5 ^a	1.749,05	1.787,20	1.825,35
1 - 4 ^a	1.708,55	1.745,82	1.783,09
1 - 3 ^a	1.668,06	1.704,44	1.740,83
1 - 2 ^a	1.627,56	1.663,06	1.698,57
1 - 1 ^a	1.587,07	1.621,69	1.656,31

PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Livello - classe	Importi in euro a partire da		
	1° gennaio 2023	1° gennaio 2024	1° dicembre 2024
7 - 8 ^a	3.289,39	3.361,15	3.432,90
7 - 7 ^a	3.201,65	3.271,49	3.341,33
7 - 6 ^a	3.113,90	3.181,83	3.249,75
7 - 5 ^a	3.026,16	3.092,17	3.158,18
7 - 4 ^a	2.938,41	3.002,51	3.066,61
7 - 3 ^a	2.850,67	2.912,85	2.975,03
7 - 2 ^a	2.762,92	2.823,19	2.883,46
7 - 1 ^a	2.675,17	2.733,53	2.791,88
6 - 12 ^a	3.033,27	3.099,44	3.165,61
6 - 11 ^a	2.962,98	3.027,62	3.092,25
6 - 10 ^a	2.892,69	2.955,79	3.018,89
6 - 9 ^a	2.822,40	2.883,97	2.945,54
6 - 8 ^a	2.752,12	2.812,15	2.872,18
6 - 7 ^a	2.681,82	2.740,33	2.798,83
6 - 6 ^a	2.611,54	2.668,51	2.725,47
6 - 5 ^a	2.541,25	2.596,68	2.652,12
6 - 4 ^a	2.470,96	2.524,86	2.578,76
6 - 3 ^a	2.400,67	2.453,04	2.505,41
6 - 2 ^a	2.330,38	2.381,22	2.432,05
6 - 1 ^a	2.260,09	2.309,39	2.358,69
5 - 12 ^a	2.842,44	2.904,45	2.966,45
5 - 11 ^a	2.776,58	2.837,14	2.897,71
5 - 10 ^a	2.710,71	2.769,84	2.828,97
5 - 9 ^a	2.644,84	2.702,54	2.760,23
5 - 8 ^a	2.578,97	2.635,23	2.691,49
5 - 7 ^a	2.513,11	2.567,93	2.622,75
5 - 6 ^a	2.447,24	2.500,63	2.554,01
5 - 5 ^a	2.381,37	2.433,32	2.485,26
5 - 4 ^a	2.315,51	2.366,02	2.416,53
5 - 3 ^a	2.249,64	2.298,71	2.347,79
5 - 2 ^a	2.183,77	2.231,41	2.279,05
5 - 1 ^a	2.117,91	2.164,11	2.210,31

C.D. Milanofiori, strada 1 pal. F3 - 20057 Assago (MI)

sales@payroll.it | consulenti@stp.payroll.it

+39 02 89084 200 | payroll.it

P&S STP S.r.l.

Partita IVA: 10834330960

R.E.A. n. 2560586

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.



P&S

STP



P&S

PEOPLE SOLUTIONS



4 - 12 ^a	2.681,75	2.740,25	2.798,75
4 - 11 ^a	2.619,60	2.676,75	2.733,89
4 - 10 ^a	2.557,46	2.613,25	2.669,04
4 - 9 ^a	2.495,32	2.549,75	2.604,18
4 - 8 ^a	2.433,18	2.486,25	2.539,33
4 - 7 ^a	2.371,03	2.422,75	2.474,47
4 - 6 ^a	2.308,89	2.359,25	2.409,62
4 - 5 ^a	2.246,75	2.295,76	2.344,77
4 - 4 ^a	2.184,60	2.232,26	2.279,91
4 - 3 ^a	2.122,46	2.168,76	2.215,06
4 - 2 ^a	2.060,32	2.105,26	2.150,20
4 - 1 ^a	1.998,17	2.041,76	2.085,35
3 - 12 ^a	2.458,06	2.511,68	2.565,29
3 - 11 ^a	2.401,10	2.453,47	2.505,85
3 - 10 ^a	2.344,13	2.395,27	2.446,40
3 - 9 ^a	2.287,18	2.337,07	2.386,96
3 - 8 ^a	2.230,22	2.278,87	2.327,52
3 - 7 ^a	2.173,26	2.220,67	2.268,07
3 - 6 ^a	2.116,30	2.162,46	2.208,63
3 - 5 ^a	2.059,34	2.104,26	2.149,18
3 - 4 ^a	2.002,38	2.046,06	2.089,74
3 - 3 ^a	1.945,42	1.987,86	2.030,29
3 - 2 ^a	1.888,46	1.929,65	1.970,85
3 - 1 ^a	1.831,50	1.871,45	1.911,40
2 - 12 ^a	2.245,59	2.294,57	2.343,56
2 - 11 ^a	2.193,56	2.241,41	2.289,25
2 - 10 ^a	2.141,52	2.188,23	2.234,95
2 - 9 ^a	2.089,48	2.135,06	2.180,64
2 - 8 ^a	2.037,45	2.081,89	2.126,33
2 - 7 ^a	1.985,41	2.028,72	2.072,03
2 - 6 ^a	1.933,37	1.975,55	2.017,72
2 - 5 ^a	1.881,34	1.922,38	1.963,42
2 - 4 ^a	1.829,30	1.869,21	1.909,11
2 - 3 ^a	1.777,26	1.816,03	1.854,80
2 - 2 ^a	1.725,23	1.762,86	1.800,50
2 - 1 ^a	1.673,19	1.709,69	1.746,19
1 - 12 ^a	2.130,00	2.176,46	2.222,93
1 - 11 ^a	2.080,64	2.126,03	2.171,42
1 - 10 ^a	2.031,29	2.075,60	2.119,91
1 - 9 ^a	1.981,93	2.025,16	2.068,40
1 - 8 ^a	1.932,57	1.974,73	2.016,88
1 - 7 ^a	1.883,21	1.924,29	1.965,37
1 - 6 ^a	1.833,86	1.873,86	1.913,86
1 - 5 ^a	1.784,50	1.823,43	1.862,35
1 - 4 ^a	1.735,14	1.772,99	1.810,84
1 - 3 ^a	1.685,78	1.722,56	1.759,33
1 - 2 ^a	1.636,42	1.672,12	1.707,82
1 - 1 ^a	1.587,07	1.621,69	1.656,31

C.D. Milanofiori, strada 1 pal. F3 - 20057 Assago (MI)

sales@payroll.it | consulenti@stp.payroll.it

+39 02 89084 200 | payroll.it

P&S STP S.r.l.

Partita IVA: 10834330960

R.E.A. n. 2560586

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

**P&S**

STP

**P&S**PEOPLE
SOLUTIONS**INDENNITÀ FUNZIONARI E ASSEGNO AD PERSONAM (EX F2)**

Inoltre, l'accordo in commento ha previsto le seguenti indennità di funzione e assegni *ad personam* – personale amministrativo:

IMPORTI MENSILI (in euro) DAL 1° GENNAIO 2023

CLASSE	GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999			ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999		
	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad personam</i> ex F2)	Ex F3 - Senior	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad personam</i> ex F2)	Ex F3 - Senior
1	282,29	458,04	621,95	282,29	458,04	621,95
2	343,00	522,23	688,56	349,07	528,65	695,25
3	403,72	586,42	755,22	415,86	599,25	768,55
4	464,43	650,54	821,72	482,64	669,86	841,85
5	525,14	714,72	888,36	549,43	740,47	915,14
6	586,06	778,91	955,00	/	/	/

IMPORTI MENSILI (in euro) DAL 1° GENNAIO 2024

CLASSE	GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999			ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999		
	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad personam</i> ex F2)	Ex F3 - Senior	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad personam</i> ex F2)	Ex F3 - Senior
1	288,45	468,03	635,52	288,45	468,03	635,52
2	350,48	533,62	703,61	356,69	540,18	710,41
3	412,52	599,21	771,70	424,93	612,33	785,31
4	474,56	664,73	839,65	493,17	684,47	860,21
5	536,70	730,32	907,74	561,41	756,62	935,11
6	598,84	795,90	975,83	/	/	/

**IMPORTI MENSILI (in euro) DAL 1° DICEMBRE 2024**

CLASSE	GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999			ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999		
	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno ad personam ex F2)	Ex F3 - Senior	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno ad personam ex F2)	Ex F3 - Senior
1	294,60	478,02	649,08	294,60	478,02	649,08
2	357,97	545,02	718,63	364,30	551,71	725,58
3	421,33	612,00	788,17	434,00	625,40	802,08
4	484,69	678,92	857,57	503,70	699,08	878,58
5	548,05	745,91	927,12	573,40	727,77	955,07
6	611,62	812,89	996,66	/	/	/

3. UNA TANTUM

Con l'accordo in commento, le Parti hanno stabilito che il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 16 novembre 2022 ha diritto a percepire un importo a titolo di *una tantum* pari a 1.400,00 euro relativi al 4° livello - 7ª classe, così suddivisi:

- 1.000,00 euro, riferiti alla vacanza contrattuale, entro il 31 dicembre 2022;
- 400,00 euro entro il 31 marzo 2023.

I suddetti importi:

- non sono utili ad alcun effetto contrattuale e di legge;
- non concorrono ai fini del computo del TFR e degli istituti contrattuali economici indiretti e differiti;
- devono essere proporzionati al servizio prestato dal personale avente diritto nel 2022; a riguardo, segnaliamo che con le circolari informative del 21 novembre 2022 e del 16 dicembre 2022 l'ANIA ha specificato che la suddetta *una tantum* spetta interamente a tutti i dipendenti in servizio alla data del 16 novembre 2022 purché in forza al 31 dicembre 2021 mentre per gli altri (assunti successivamente al 31 dicembre 2021 e in servizio al 16 novembre 2022) dovrà essere riparametrato.

4. UNA TANTUM PREVIDENZA

In aggiunta a quanto indicato al precedente punto 3), le Parti hanno stabilito che il personale interessato potrà ricevere un contributo straordinario pari a 489,00 euro in sostituzione della suddetta seconda *tranche* dell'*una tantum*, previa opzione da esercitarsi entro il 28 febbraio 2023, da destinarsi alla forma di previdenza complementare cui il lavoratore è iscritto.

Il suddetto importo è calcolato sul 4° livello - 7ª classe ed è da riparametrare per inquadramento, livello e per classe di anzianità.

5. UNA TANTUM PER EX INDENNITÀ DI CARICA E ASSEGNO AD PERSONAM EX F2– PERSONALE AMMINISTRATIVO

Di seguito, gli importi in euro relativi all'*una tantum* per ex indennità di carica:

UNA TANTUM – DICEMBRE 2022

PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 – Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 – Senior
1	120,74	195,92	266,03
2	146,71	223,37	294,53
3	172,68	250,83	323,03
4	198,65	278,25	351,47
5	224,62	305,71	379,98
6	250,67	333,16	408,48

PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 – Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 – Senior
1	119,06	193,18	262,13
2	147,22	222,96	293,23
3	175,39	252,74	324,14
4	203,56	282,52	355,05
5	231,72	312,30	385,97

UNA TANTUM – MARZO 2023

PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 – Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 – Senior
1	48,30	78,37	106,41
2	58,68	89,35	117,81
3	69,07	100,33	129,21
4	79,46	111,30	140,59
5	89,85	122,28	151,99
6	100,27	133,26	163,39

PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 - Senior
1	47,62	77,27	104,92
2	58,89	89,18	117,29
3	70,16	101,10	129,66
4	81,42	113,01	142,02
5	92,69	124,92	154,39

UNA TANTUM – PREVIDENZA
PERSONALE AMMINISTRATIVO GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 - Senior
1	59,04	95,80	130,09
2	71,74	109,23	144,02
3	84,44	122,65	157,96
4	97,14	136,07	171,87
5	109,84	149,49	185,81
6	122,58	162,92	199,75

PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Classi	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers.</i> ex F2)	ex F3 - Senior
1	58,22	94,47	128,27
2	71,99	109,03	143,39
3	85,77	123,59	158,50
4	99,54	138,15	173,62
5	113,31	152,71	188,74

6. WELFARE AZIENDALE, INDENNITÀ FUNZIONARI E ASSEGNO *AD PERSONAM* (EX F2);
WELFARE AZIENDALE

Con l'accordo in oggetto le Parti hanno pattuito che entro il 31 marzo 2023 le aziende dovranno mettere a disposizione dei dipendenti un importo o valori - in termini di beni e servizi coerenti con le finalità di welfare – nella misura di 600,00 euro con riferimento al 4° livello - 7ª classe, da riparametrare sugli altri livelli.

L'importo dovrà essere riproporzionato al servizio svolto nel 2022, non è utile ad alcun effetto contrattuale o di legge e non concorre ai fini del computo del TFR e degli istituti contrattuali economici indiretti e differiti.

L'importo dovrà essere utilizzato nel 2023 e l'eventuale residuo non fruito nell'anno sarà versato nel Fondo pensione.

**INDENNITÀ DI CARICA**

Nel dettaglio gli importi:

CLASSE	GIÀ IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999			ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999		
	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers. ex F2</i>)	Ex F3 - Senior	ex F1 - Business	ex F2 (comprensivo di assegno <i>ad pers. ex F2</i>)	Ex F3 - Senior
1	72,42	117,54	159,60	71,43	115,92	157,38
2	88,02	134,04	176,70	88,32	133,80	175,92
3	103,62	150,48	193,80	105,24	151,62	194,46
4	119,16	166,98	210,90	122,16	169,50	213,06
5	134,76	183,42	228,00	139,02	187,38	231,60
6	150,42	199,92	245,10	/	/	/

7. INDENNITÀ ECONOMICA PER 6° LIVELLO QUADRO

Con l'accordo di rinnovo le Parti hanno convenuto un incremento dell'indennità di funzione per il 6° livello quadro nella seguente misura:

- 68,20 euro (954,77 euro annui) dal 1° gennaio 2023;
- 69,69 euro (975,60 euro annui) dal 1° gennaio 2024;
- 71,17 euro (996,43 euro annui) dal 1° dicembre 2024.

8. LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al contratto a tempo determinato, è consentita l'apposizione di un termine di durata non superiore a 24 mesi.

La durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale ed indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i 48 mesi (vale anche nell'ambito della somministrazione di lavoro).

Per la legittima instaurazione del rapporto è sufficiente l'apposizione di un termine senza alcuna indicazione delle ragioni giustificatrici.

Inoltre, le Parti hanno stabilito che costituiscono causali contrattuali, utilizzabili anche in caso di rinnovi o proroghe dei contratti oltre i 12 mesi, le seguenti ipotesi:

- fase di avvio di nuove attività o implementazione di un rilevante cambiamento tecnologico (fino a 24 mesi) correlati all'introduzione di un prodotto assicurativo/servizio per gli assicurati;
- incremento dell'attività di liquidazione sinistri causato da eventi assicurati non prevedibili o eccezionali che determina un aumento dell'attività rispetto ai 12 mesi precedenti;



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



- esigenze connesse a programmi di integrazione societaria quali operazioni di fusione, scissione conferimenti di aziende o rami di azienda, che comportino incrementi significativi e temporanei dell'attività ordinaria;
- attività straordinarie connesse a rilevanti evoluzioni informatiche che richiedano l'utilizzo temporaneo di personale in possesso delle competenze e specializzazioni necessarie;
- esigenza di promuovere l'occupazione mediante assunzioni a termine di giovani di età inferiore a 36 anni e/o di soggetti svantaggiati o molto svantaggiati ai sensi dei regolamenti europei;
- esigenza di sostenere l'occupazione femminile mediante assunzioni a termine di donne di qualsiasi età, provenienti da aree geografiche svantaggiate ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 92/2012;
- esigenza di sostenere l'occupazione mediante assunzioni a termine per un massimo di 36 mesi di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo dalle società Progress e Faro (vd. Allegato 17 del CCNL).

Tali causali, che dovranno essere ulteriormente esplicitate e specificate nei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i lavoratori, potranno essere utilizzate in tutti i casi di rinnovi degli stessi e per le proroghe oltre i 12 mesi.

Circa i limiti quantitativi, le assunzioni a termine sono ammesse entro il limite massimo del 30% degli assunti a tempo indeterminato in forza al 30 dicembre dell'anno precedente, con esclusione del personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione.

I datori di lavoro che occupano fino a 5 dipendenti possono in ogni caso stipulare un contratto a termine.

Qualora più impresa facciano parte di un gruppo assicurativo, per ciascuna impresa che lo compone la percentuale è incrementata del 6%, fermo restando che nel complesso del gruppo non potrà essere impiegato un numero di lavoratori a termine superiore alla somma delle quote, non maggiorate, spettanti alle singole imprese. Nella base occupazionale sono conteggiati anche i part time, i dirigenti e gli apprendisti.

In caso di successione di contratti tra le stesse parti, si applicano gli intervalli previsti per legge.

9. MALATTIA E INFORTUNIO

Con l'accordo in commento le Parti hanno stabilito che ai fini della conservazione del posto di lavoro ciascun mese equivale a 30 giorni.

Ai fini del computo del periodo di comporto è stato ribadito che le assenze che si sono verificate nei 40 mesi precedenti ciascun giorno di assenza si cumulano, se non separate da un intervallo di almeno 4 mesi; invece, è stato soppresso la parte dell'articolo che prevedeva che in caso di intervallo inferiore, il lavoratore avesse diritto di scegliere tra l'utilizzo del residuo periodo di conservazione del posto e il trattamento previsto dalla legge sull'impiego privato.

Da ultimo, il secondo comma (*"Fermo quanto stabilito dal primo comma dell'art. 23, l'assenza per malattia o infortunio che si protragga oltre il secondo giorno, deve essere giustificata con certificato medico, da presentare entro il terzo giorno"*) e il quinto comma (*"Il lavoratore ha l'obbligo di presentare autocertificazione nel caso di giorno 1 di malattia intervenuta in giornata immediatamente precedente o successiva a giornata non lavorativa"*) dell'art. 43 del CCNL sono stati soppressi.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



10. CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

Con l'accordo in commento le Parti hanno stabilito che il numero di lavoratori che le imprese possono utilizzare con un contratto di somministrazione a tempo determinato non può essere superiore al 18% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 30 dicembre dell'anno precedente, con esclusione del personale addetto all'organizzazione produttiva e alla produzione.

Nei casi in cui i rapporti percentuali diano un risultato inferiore a 8, rimane la possibilità di utilizzare fino a 8 lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato.

Qualora più imprese facciano parte di un unico gruppo assicurativo, per ciascuna impresa che lo compone le percentuali sopra indicate sono maggiorate di 6 punti percentuali, fermo restando che nel complesso del gruppo non potrà essere utilizzato un numero di lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato superiore alla somma delle quote, non maggiorate, spettanti alle singole imprese sulla base di quanto sopra.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale necessità e cogliamo l'occasione per porgerVi i nostri migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)