



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le

Ciente

c.a. Amm.ne del Personale

Assago, 8 febbraio 2023

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO DI TARIFFA PER PREVENZIONE – PRESENTAZIONE MODELLO OT23

Come noto, l'art. 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe, approvate con decreto interministeriale del 27 febbraio 2019, prevede una riduzione del tasso medio di tariffa per le aziende che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa vigente in materia.

La domanda può essere presentata a prescindere dall'anzianità dell'attività (minore, uguale o maggiore di un biennio) assicurata nella posizione assicurativa territoriale (PAT), sempreché gli interventi migliorativi siano stati realizzati nell'anno precedente quello di presentazione della domanda.

Nel dettaglio, esistono due tipologie di oscillazione del tasso INAIL:

- per il primo biennio dalla data di inizio attività della PAT, la riduzione è applicata nella misura fissa dell'8% qualora il datore di lavoro abbia rispettato le norme di prevenzione infortuni e igiene del lavoro; in caso contrario è applicato un aumento della medesima percentuale (8%).
- dopo il primo biennio di attività della PAT, le aziende possono ottenere un ulteriore sconto sui premi (c.d. oscillazione per prevenzione), qualora eseguano interventi migliorativi delle condizioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 (c.d. Testo Unico salute e sicurezza). L'ammontare della riduzione, ai sensi dell'art. 23 sopra citato, dipende dalle dimensioni aziendali, come di seguito indicato:

Lavoratori anno del triennio della PAT	Riduzione del tasso applicato (in percentuale)
Fino a 10	28
Da 10,01 a 50	18
Da 50,01 a 200	10
Oltre 200	5



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



L'OSCILLAZIONE PER PREVENZIONE: IL MODELLO OT23 E I REQUISITI

Al fine di ottenere il suddetto sconto, i datori di lavoro interessati sono tenuti a presentare l'apposita domanda in modalità telematica, corredata dalla relativa documentazione probante riferita all'anno precedente a quello di presentazione della domanda, direttamente o per il tramite del proprio intermediario abilitato, entro il 28 febbraio 2023 tramite il modello OT23.

Nella compilazione del modulo, l'azienda dichiara di essere consapevole che il riconoscimento della riduzione è subordinato:

- all'accertamento degli obblighi contributivi e assicurativi;
- all'osservanza delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro;
- all'attuazione di interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro.

Con riferimento al primo, la riduzione è concessa solo dopo l'accertamento dei requisiti di regolarità contributiva del soggetto richiedente, secondo i criteri e le modalità previste dalla normativa vigente. In ogni caso, la regolarità deve sussistere alla data di adozione del provvedimento di accoglimento della domanda di riduzione del tasso.

Circa il secondo, invece, il requisito si intende soddisfatto qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione degli infortuni e di salute sul lavoro con riferimento alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente rispetto a quello di presentazione della domanda.

Per la sussistenza del requisito, inoltre, l'INAIL precisa che si considera l'azienda nel suo complesso (non le sole PAT oggetto della domanda) e che non sono rilevanti, ai fini dell'eventuale accoglimento della domanda, le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi in sede di contenzioso amministrativo o giudiziario.

In caso di accettazione della domanda, l'azienda avrà diritto a uno sconto contributivo per l'anno 2023 e potrà essere applicato nell'autoliquidazione 2023/2024. Qualora, invece, risulti la mancanza dei requisiti previsti per il riconoscimento della riduzione, l'INAIL procederà all'annullamento della riduzione concessa e alla richiesta delle integrazioni dei premi dovuti, unitamente all'applicazione delle vigenti sanzioni.

A disposizione per ogni eventuale necessità si porgono i nostri migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)