

Spett.le

Cliente

Alla c.a. dell'Amministrazione del Personale

Assago, 12 maggio 2023

Contratto Collettivo Nazionale per i per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi – ipotesi di accordo di rinnovo

In data 12 aprile 2023 CONFCOMMERCIO - Imprese per l'Italia e MANAGERITALIA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, scaduto il 31 dicembre 2019 e prorogato fino al 31 dicembre 2021.

L'intesa sarà sottoposta all'approvazione da parte degli Organismi Direttivi delle Parti contraenti.

Di seguito segnaliamo le novità più rilevanti relative alla suddetta ipotesi di accordo, suddivise per argomento.

1. DECORRENZA E DURATA;
2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI;
3. *UNA TANTUM*;
4. CONTRIBUTO AL CENTRO DI FORMAZIONE MANAGEMENT DEL TERZIARIO (CFMT);
5. *WELFARE*;
6. CONTRIBUTO AL FONDO MARIO NEGRI.

1. DECORRENZA E DURATA

Salvo decorrenze differenti previste per i singoli istituti, l'accordo ha validità quadriennale e decorre dal 1° gennaio 2022 e scade il 31 dicembre 2025.

2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI

Con l'ipotesi di accordo in commento, le Parti hanno stabilito un adeguamento dei minimi tabellari.

Nel dettaglio, per i dirigenti in forza alla data del 30 novembre 2023, l'incremento dei minimi retributivi sarà realizzato tramite la corresponsione di un importo, calcolato sulla retribuzione di fatto, pari a 450,00 euro mensili da erogarsi in 3 *tranches* di pari importo (150,00 euro cadauna) con scadenze dicembre 2023, luglio 2024 e luglio 2025.

Tali aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, da superminimi assorbibili o da acconti su futuri aumenti economici contrattuali concessi dall'azienda successivamente al 31 dicembre 2019.

Per i dirigenti assunti o nominati dal 1° dicembre 2023, invece, il minimo contrattuale mensile sarà fissato in:

- 4.040,00 euro lordi mensili, a decorrere dal 1° dicembre 2023;
- 4.190,00 euro lordi mensili, a decorrere dal 1° luglio 2024;
- 4.340,00 euro lordi mensili, a decorrere dal 1° luglio 2025,

già comprensivo del suddetto aumento da 450,00 euro.

3. *UNA TANTUM*

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno stabilito che, a integrale copertura del periodo 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2022, ai dirigenti in forza alla 12 aprile 2023, compresi quelli nominati nel predetto periodo, spetta un importo *una tantum* pari a 2.000,00 euro lordi, a titolo di arretrati retributivi, suddivisa in tre *tranches* alle seguenti scadenze:

- 700,00 euro con la retribuzione di maggio 2023;
- 700,00 euro con la retribuzione di settembre 2023;
- 600,00 euro con la retribuzione di novembre 2023.

Ai dirigenti assunti dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2022 e in forza al 12 aprile 2023, il suddetto importo sarà riproporzionato in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nella qualifica di dirigente in tale periodo.

Si specifica che l'*una tantum* spetta a tutti i dirigenti in forza alla data di stipula dell'accordo, indipendentemente dalla data di attribuzione della qualifica in quanto la previsione del calcolo *pro quota* si riferisce ai soli assunti nel corso del suddetto triennio.

Di conseguenza, un quadro nominato dirigente nel triennio 2020-2022 ma in servizio presso l'azienda per l'intero periodo avrà diritto di percepire l'*una tantum* per intero, mentre un quadro assunto nel suddetto triennio (per esempio, il 1° marzo 2021) e nominato successivamente dirigente quindi in servizio in azienda 22 mesi nel triennio, avrà diritto di percepire l'*una tantum pro quota*.

L'*una tantum* non avrà incidenza ai fini del calcolo del TFR e di ogni altro istituto contrattuale.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro in data antecedente all'erogazione delle *tranches*, l'importo totale o residuo dell'*una tantum* sarà erogato con le competenze di fine rapporto.

Da ultimo, si ricorda che l'*una tantum*, trattandosi di un importo erogato a titolo di arretrati retributivi, dovrà essere assoggettato a tassazione separata e a contribuzione ordinaria.

4. CONTRIBUTO AL CENTRO DI FORMAZIONE MANAGEMENT DEL TERZIARIO (CFMT)

Per il solo biennio 2024-2025, il contributo annuo destinato al Centro di Formazione Management del Terziario (CFMT) aundera di 50,00 euro, di cui 25,00 euro a carico del lavoratore (da 130,00 euro a 155,00 euro) e 25,00 euro a carico dell'azienda (da 290,00 euro a 315,00 euro).

In via transitoria, tali contributi dovranno essere versati al Fondo di previdenza "Mario Negri" con i criteri, le modalità e i sistemi previsti per i versamenti dei contributi di pertinenza del fondo stesso.

5. WELFARE

A titolo sperimentale, per il solo biennio 2024 -2025, per i dirigenti compresi nella sfera applicativa del CCNL è prevista l'introduzione di un contributo welfare obbligatorio di importo pari a 1.000,00 euro annui, spendibile tramite piattaforma Welfare CFMT. L'azienda potrà accreditare nella piattaforma importi aggiuntivi, mediante sottoscrizione di un regolamento o di accordo aziendale, purché di pari misura ed a favore di tutti i dirigenti impiegati o categorie degli stessi.

Il suddetto importo è da considerarsi aggiuntivo rispetto a eventuali sistemi di *flexible benefits* già riconosciuti dal datore di lavoro, dovrà essere riconosciuto *pro quota* in caso di assunzione o nomina intervenuta in corso d'anno e non dovrà essere riproporzionato in caso di dirigente con contratto part time.

6. CONTRIBUTO AL FONDO MARIO NEGRI

Con l'accordo in commento, le Parti hanno previsto un incremento del contributo integrativo a carico del datore di lavoro da versare al Fondo Mario Negri.

Nel dettaglio, ferma restando la medesima retribuzione convenzionale annua di riferimento (59.224,54 euro), il contributo per i datori di lavoro iscritti all'associazione datoriale firmataria del CCNL sarà innalzato dall'attuale 2,39 % al 2,43 % a decorrere dal 1° gennaio 2024 e al 2,47 % a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Per i datori di lavoro non iscritti, il contributo integrativo dal 1° gennaio 2023 è pari al 2,69% mentre le aliquote per gli anni successivi saranno rese note successivamente.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale necessità e cogliamo l'occasione per porgerVi i nostri migliori saluti.

Consulenti
(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)