



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago, 21 novembre 2023

CCNL DIRIGENTI TERZIARIO: CONTRIBUTO *WELFARE* OBBLIGATORIO

Facciamo seguito alla nostra circolare del 12 maggio 2023 in merito all'ipotesi di accordo di rinnovo contrattuale del Contratto Collettivo Nazionale per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, con la quale è stato introdotto, a titolo sperimentale e per il solo biennio 2024-2025, un contributo *welfare* obbligatorio di importo pari a 1.000,00 euro annui, spendibile solamente tramite la Piattaforma Welfare CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario).

A tale proposito, avevamo già comunicato la possibilità per le aziende di accreditare importi aggiuntivi nella Piattaforma mediante sottoscrizione di un regolamento o accordo aziendale, purché di pari misura e a favore di tutti i dirigenti impiegati o categorie degli stessi.

Inoltre, con la medesima circolare avevamo informato che il suddetto importo, da considerarsi aggiuntivo rispetto a eventuali sistemi di *flexible benefits* già riconosciuti dal datore di lavoro, dovrà essere riconosciuto *pro quota* in caso di assunzione o nomina intervenuta in corso d'anno e non dovrà essere riproporzionato in caso di dirigente con contratto a tempo parziale.

In considerazione di ciò, segnaliamo in aggiunta che il credito *welfare*:

- verrà azzerato per la quota non utilizzata in caso di cessazione del rapporto di lavoro;
- spetterà per i periodi di congedo o malattia;
- non maturerà in caso di assenza per aspettativa non retribuita.

Piattaforma *Welfare* Contrattuale Dirigenti Terziario

Al fine di soddisfare quanto previsto dall'accordo di rinnovo, le Parti hanno ideato una apposita piattaforma dedicata, accessibile dal sito www.welfare.cfmt.it, dove il dirigente potrà accedere con le credenziali già in uso per i fondi contrattuali (le aziende le riceveranno da CFMT tramite apposita comunicazione).

Sul punto, specifichiamo che ai fini del *welfare* contrattuale in commento le aziende non potranno utilizzare altre piattaforme se non quella predisposta dal CFMT.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



La Piattaforma Welfare Contrattuale sarà attiva da gennaio 2024 e, in virtù della sua esclusività, non avrà nessun costo aggiuntivo per le aziende. Inoltre, trattandosi di contribuzione prevista dal contratto collettivo nazionale, non occorrerà siglare un regolamento o, in alternativa, un accordo integrativo.

Inoltre, il credito *welfare* sarà inserito automaticamente e in forma virtuale in Piattaforma dal 1° gennaio di ogni anno per ogni dirigente in forza, che potrà iniziare a utilizzarlo dallo stesso mese di gennaio in poi. Solo a fronte della destinazione del credito, totale o parziale, da parte del dirigente ai servizi previsti, sarà comunicato e richiesto all'azienda l'esborso del relativo importo.

In riferimento all'utilizzo dell'importo di 1.000,00 euro di contributo *welfare*, lo stesso potrà essere spendibile attraverso i seguenti strumenti:

- versamento al Fondo Mario Negri;
- attivazione di pacchetti prevenzione per i familiari (Associazione Antonio Pastore);
- acquisto di un piano sanitario integrativo al Fasdac per il dirigente e i suoi familiari con la Cassa sanitaria Carlo De Lellis;
- acquisto di corsi di formazione per i familiari, anche non conviventi, tramite CFMT.

In base alla scelta da parte del dirigente di uno o più dei servizi previsti, la Piattaforma comunicherà all'azienda le modalità per il pagamento all'ente prescelto.

Ciò premesso, qualora tale credito non sia stato interamente utilizzato nel corso del 2024 l'importo rimanente sarà automaticamente riportato nell'anno successivo.

Inoltre, come anticipato in premessa, le aziende possono accreditare in Piattaforma somme ulteriori rispetto a quella prevista dall'accordo di riferimento, le quali potranno essere utilizzate per i suddetti servizi o per altri servizi di *welfare* aziendale (per esempio, buoni acquisto, viaggi, salute, cultura e tempo libero, etc).

Le Parti, infine, stanno definendo le relative procedure operative e le modalità di fruizione che saranno comunicate entro la fine del mese di novembre. Sarà nostra cura avvisarvi in caso di ulteriori aggiornamenti in merito.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)