



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago, 6 marzo 2024

Conversione in Legge del Decreto Milleproroghe: novità sul contratto a tempo determinato

Segnaliamo che è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2024, la Legge n. 18 del 23 febbraio 2024, di conversione -con modificazioni- del Decreto Legge n. 215 del 30 dicembre 2023 (c.d. "Decreto Milleproroghe"), recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi.

Di particolare rilevanza, in materia di lavoro, comunichiamo che è stata disposta la proroga dal 30 aprile 2024 al 31 dicembre 2024 del termine entro il quale, in assenza delle previsioni individuate dai contratti collettivi, al contratto di lavoro subordinato potrà essere apposto un termine di durata superiore ai 12 mesi, comunque non eccedente il limite dei 24 mesi.

Ricordiamo che il termine del 30 aprile era stato introdotto con Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023 (c.d. "Decreto Lavoro", convertito nella Legge n. 85 del 3 luglio 2023), per mezzo del quale il legislatore ha previsto che al superamento dei 12 mesi di durata si dovesse fare ricorso alle seguenti causali:

- ipotesi individuate dai contratti collettivi;
- esigenze di natura tecnica organizzativa e produttiva, individuate da un accordo individuale (in caso di assenza della contrattazione collettiva e fino al 30 aprile 2024 termine ora posticipato al 31 dicembre 2024);
- esigenze sostitutive di altri lavoratori.

Pertanto, la proroga introdotta dalla Legge in titolo è volta a consentire alle parti sociali ulteriori 8 mesi per individuare, le causali che prevedono l'apposizione del termine oltre i limiti della "a-causalità", ovvero oltre i 12 mesi, compresi proroghe e rinnovi.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)