



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



Spett.le  
**Società**  
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago, 24 luglio 2024

### **CONGEDO PARENTALE E CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE: AGGIORNAMENTI INPS**

Facciamo seguito alle nostre circolari del 5 gennaio e 15 febbraio 2024 con le quali abbiamo trattato le modifiche apportate alla disciplina del congedo parentale e al congedo obbligatorio padre per informarVi del rilascio di aggiornamenti procedurali relativi alla presentazione telematica delle relative domande che l'INPS ha provveduto a comunicare con i Messaggi n. 2283 del 19 giugno 2024 (per il congedo parentale) e n. 2410 del 28 giugno 2024 (per il congedo di obbligatorio padre).

In via preliminare, riteniamo opportuno riepilogare brevemente la disciplina vigente di entrambi gli istituti, concludendo con le novità procedurali rilasciate dai sopra citati Messaggi INPS.

#### **CONGEDO PARENTALE**

A seguito delle modifiche apportate all'art. 34 del D.Lgs. n.151/2001 dalla Legge n.197/2022 (c.d. "Legge di Bilancio 2023") e dalla Legge n. 213/2023 (c.d. "Legge di Bilancio 2024"), l'indennità di congedo è elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di 2 mesi fino al 6° anno di vita del bambino/entro i 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento (non oltre il compimento della maggiore età), nella seguente misura:

- 80% della retribuzione, nel limite massimo di un mese;
- 60% della retribuzione, nel limite massimo di un ulteriore mese, elevato all'80% per il solo anno 2024.

Tale modifica si applica con riferimento ai lavoratori e alle lavoratrici che terminano il periodo di congedo di maternità o di paternità:

- successivamente al 31 dicembre 2022, per un mese di maggiorazione all'80%;
- successivamente al 31 dicembre 2023, sia per un mese di maggiorazione all'80% sia per un ulteriore mese maggiorato al 60% (elevato all'80% per il solo anno 2024).

Resta invariata la durata massima del congedo parentale.

Con il Messaggio n. 2283/2024, l'INPS comunica il rilascio degli aggiornamenti procedurali per la presentazione telematica delle domande di congedo parentale dei lavoratori e lavoratrici dipendenti.



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



Nello specifico, la novità più rilevante riguarda la possibilità di richiedere, in fase di predisposizione della domanda, l'indennità con aliquota maggiorata (80% oppure 60%), spuntando con **"SI"** la nuova dichiarazione **"Dichiaro di voler richiedere l'indennizzo con aliquota maggiorata"** inserita nella pagina **"Dati domanda"** dell'applicazione **"Gestione maternità"**.

L'Istituto precisa che è consentita la presentazione della domanda per i soli periodi che comincino al più entro un mese rispetto alla data di presentazione della domanda.

La procedura verifica, altresì, che il periodo richiesto con l'indennità maggiorata non ecceda i 3 mesi di congedo indennizzati e non sia trasferibile all'altro genitore.

Qualora la data parto/ingresso in famiglia (nei casi di affidamento o adozione) ricada nel 2022, è obbligatorio inserire almeno una delle seguenti date:

- ultimo giorno congedo di maternità fruita in qualità di dipendente del settore pubblico o privato per il minore;
- data ultimo giorno congedo di paternità alternativo fruita in qualità di dipendente del settore pubblico o privato per il minore;
- data ultimo giorno congedo di paternità obbligatorio fruita in qualità di dipendente del settore pubblico o privato per il minore.

Nel caso in cui l'evento ricada, invece, nel 2023, l'inserimento di almeno una delle tre date, se successiva al 31 dicembre 2023, è necessaria per il diritto dell'ulteriore mese con aliquota maggiorata.

### CONGEDO OBBLIGATORIO PADRE

La nuova disciplina del congedo obbligatorio padre, ai sensi dell'art. 27-bis del D.Lgs n.151/2011, introdotto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.105/2022, prevede la fruizione del congedo da parte del padre lavoratore dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i 5 mesi successivi, nella misura di 10 giorni lavorativi (non frazionabili a ore e da utilizzare anche in via non continuativa). In caso di parto plurimo, la durata del congedo è però aumentata a 20 giorni lavorativi.

Rimane invariata l'indennità giornaliera a carico dell'Istituto previdenziale, pari al 100% della retribuzione.

Con il Messaggio n. 2410 del 28 giugno 2024, l'INPS comunica la pubblicazione di un nuovo servizio **"Domande di maternità e paternità"** per la presentazione delle domande di congedo di paternità obbligatorio a pagamento diretto per i lavoratori dipendenti del settore privato (accessibile tramite le consuete modalità).

Specifichiamo che rientrano nei casi di pagamento diretto da parte dell'INPS i lavoratori:

- agricoli;
- stagionali;
- addetti ai servizi domestici e familiari;



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



- disoccupati e sospesi dal lavoro che non usufruiscono del trattamento cassa integrazione guadagni;
- dello spettacolo saltuari o con contratto a termine.

Per i restanti casi, rimane fermo il pagamento a conguaglio, per il quale la domanda di prestazione non deve essere presentata online all'Istituto. A tale riguardo, il padre lavoratore è tenuto a comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni prescelti per astenersi dal lavoro, con almeno 5 giorni di preavviso, sulla base della data presunta del parto, salvo condizione di miglior favore da parte della contrattazione collettiva di riferimento.

\*\*\*

Alla luce di quanto sopra, in riferimento alla domanda di congedo parentale, in allegato alla presente forniamo la traccia di dichiarazione aggiornata da far compilare ai lavoratori e alle lavoratrici che intendano richiedere l'indennizzo con l'aliquota maggiorata.

A disposizione per ogni eventuale necessità, si porgono i migliori saluti.

*Consulenti*

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)