



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 9 gennaio 2025

Decreto Legge n. 202 del 27 dicembre 2024

Segnaliamo che nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 27 dicembre 2024 è stato pubblicato il Decreto Legge n. 202 del 27 dicembre 2024 (c.d. "*Decreto Milleproroghe*"), recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi.

Di particolare rilevanza, in materia di lavoro, comunichiamo che è stata disposta la proroga al 31 dicembre 2025 del termine entro il quale, in assenza delle previsioni individuate dai contratti collettivi, è possibile apporre un termine di durata superiore a 12 mesi (ma non eccedente i 24 mesi) ai contratti di lavoro subordinato. La precedente scadenza era fissata al 31 dicembre 2024.

Secondo la normativa vigente, al superamento dei 12 mesi di durata del contratto a termine si potrà fare ricorso alle seguenti causali:

- ipotesi individuate dai contratti collettivi;
- esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva, definite da un accordo individuale (in caso di assenza di causali da parte della contrattazione collettiva e fino al 31 dicembre 2025);
- esigenze sostitutive di altri lavoratori.

Pertanto, la proroga introdotta dal decreto in titolo è volta a consentire alle parti sociali ulteriori 12 mesi per individuare le causali che consentono di apporre un termine ai contratti di lavoro oltre i 12 mesi, comprese eventuali proroghe e rinnovi.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)