



**P&S**

STP



**P&S**

PEOPLE  
SOLUTIONS



Spett.le  
**Società**  
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 11 aprile 2025

**Contratto collettivo nazionale di lavoro autoferrotranvieri - internavigatori (codice CNEL I022) - Intesa del 20 marzo 2025**

L'11 dicembre 2024, AGENS, ANAV, ASSTRA, FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI, FAISA – CISAL e UGL – FNA hanno stipulato l'intesa preliminare per il rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori, scaduto il 31 dicembre 2023.

Con il verbale di intesa del 20 marzo 2025, a seguito dello stanziamento delle risorse necessarie a coprire il costo del rinnovo del CCNL, le parti sociali hanno confermato le previsioni delle previsioni economiche e normative.

Di seguito segnaliamo le novità più rilevanti relative alla suddetta ipotesi di rinnovo, suddivise per argomento.

1. DECORRENZA E DURATA;
2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI;
3. ISTITUZIONE DELL'EDR;
4. TRATTAMENTO INTEGRATIVO;
5. *UNA TANTUM*;
6. REVISIONE INQUADRAMENTO DEL PERSONALE E INTRODUZIONE DEL SISTEMA DELLA BILATERALITÀ - RINVIO;

**1. DECORRENZA E DURATA**

Il nuovo contratto avrà durata dal 1° gennaio 2024 e scade il 31 dicembre 2026, sia per la parte economica sia per quella normativa. Con espressa clausola di ultrattività contrattuale, si precisa che rimane in vigore tutta la disciplina contrattuale collettiva nazionale precedente che non sia novata, abrogata o modificata dall'accordo in oggetto.

**2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI**

Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo pari a 160,00 euro sul parametro 175, con relativa riparametrazione sugli altri parametri contrattuali (100-250), da corrispondersi in 2 *tranches*:

- 60,00 euro a partire dal marzo 2025;
- 100,00 euro a partire da agosto 2026.

Per effetto degli incrementi retributivi concordati dalle Parti, gli importi dei minimi contrattuali risultano i seguenti:

Parametro	Minimi tabellari a partire dal (importi in euro)	
	1° marzo 2025	1° agosto 2026
250	1.796,82	1.939,68
230	1.653,08	1.784,51
210	1.509,33	1.629,33
205	1.473,39	1.590,53
202	1.451,84	1.567,27
193	1.387,16	1.497,45
190	1.365,58	1.474,15
188	1.351,22	1.458,65
183	1.315,26	1.419,83
180	1.293,71	1.396,57
178	1.279,32	1.381,03
175	1.257,77	1.357,77
170	1.221,83	1.318,97
165	1.185,91	1.280,20
160	1.149,97	1.241,40
158	1.135,60	1.225,89
155	1.114,02	1.202,59



154	1.106,84	1.194,84
153	1.099,66	1.187,09
151	1.085,29	1.171,58
145	1.042,16	1.125,02
143	1.027,77	1.109,48
140	1.006,22	1.086,22
139	999,04	1.078,47
138	991,84	1.070,70
135	970,28	1.047,42
130	934,36	1.008,65
129	927,15	1.000,86
123	884,05	954,34
121	869,66	938,80
116	833,74	900,03
110	790,60	853,46
100	718,72	775,86

### 3. ISTITUZIONE DELL'EDR

Con l'accordo in commento, le Parti hanno stabilito di istituire un nuovo elemento denominato Elemento Distinto della Retribuzione (EDR), di importo pari a 40,00 euro lordi mensili sul parametro 175, da riparametrare sugli altri parametri.

Tale emolumento sarà da erogarsi per 14 mensilità, non rientra nella retribuzione normale, è comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di legge e di contratto e non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto e della contribuzione al Fondo Priamo.

Di seguito, gli importi dell'EDR.

Parametro	EDR (importi in euro)	Parametro	EDR (importi in euro)
250	57,14	154	35,20
230	52,57	153	34,97
210	48,00	151	34,51
205	46,86	145	33,14
202	46,17	143	32,69
193	44,11	140	32,00

**P&S**

STP

**P&S**PEOPLE  
SOLUTIONS

190	43,43	139	31,77
188	42,97	138	31,54
183	41,83	135	30,86
180	41,14	130	29,71
178	40,69	129	29,49
175	40,00	123	28,11
170	38,86	121	27,66
165	37,71	116	26,51
160	36,57	110	25,14
158	36,11	100	22,86
155	35,43		

**4. TRATTAMENTO INTEGRATIVO**

Con l'intesa in oggetto le Parti hanno strutturato a livello nazionale un meccanismo di incentivi economici volti a favorire la definizione di accordi di secondo livello idonei a perseguire condizioni di maggiore produttività aziendale.

Al raggiungimento degli accordi, è prevista l'erogazione di 40,00 euro lordi mensili del Trattamento Economico Complessivo. Tale somma, erogata per 12 mensilità, non fa parte della retribuzione normale, è comprensiva dell'incidenza su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di legge e di contratto e non è utile ai fini del TFR.

In caso di mancato raggiungimento dei predetti accordi aziendali, dal 1° gennaio 2026, sarà riconosciuto solo il 50% del predetto importo, ferma restando la facoltà a livello aziendale di convertire tale importo in 2 giornate di permesso retribuito, da riproporzionare in caso di inizio e/o cessazione del rapporto di lavoro successivamente al 1° gennaio 2026. Le frazioni pari o superiori a 15 giorni saranno considerate come mese intero e non si terrà conto delle frazioni inferiori.

**5. UNA TANTUM**

Per tutti i dipendenti in forza all'11 dicembre 2024 (data di sottoscrizione dell'accordo in commento), a copertura del periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, le Parti hanno stabilito l'erogazione di un importo *una tantum* pari a 500,00 euro lordi al parametro 175, da riparametrare sugli altri parametri.

Tale importo:

- in origine, doveva essere erogato con le competenze del mese di febbraio 2025 e, visti i tempi per lo scioglimento della riserva, l'erogazione dovrà avvenire, ove tecnicamente possibile, con la retribuzione del mese di marzo 2025 o con uno specifico pagamento separato da effettuare al più presto;
- sarà riproporzionato nei casi di part-time;



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



- sarà rapportato ai mesi di effettivo servizio svolti nel periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 (computando come mese intero la frazione superiore ai 15 giorni e non tenendo conto delle frazioni inferiori). In tal caso, il valore è pari a 41,67 euro al parametro 175 (500 / 12);
- sarà soggetto a tassazione separata di cui all'art. 17 del TUIR;
- non ha effetto su tutti gli istituti contrattuali e legali e non rientra nella base di computo del TFR e della contribuzione al Fondo Priamo.

Per il personale impiegato nei servizi commerciali non soggetti a obblighi di servizio pubblico, invece, l'*una tantum* sarà erogata con la retribuzione di ottobre 2025.

#### **6. REVISIONE INQUADRAMENTO DEL PERSONALE E INTRODUZIONE DEL SISTEMA DELLA BILATERALITÀ - RINVIO**

Da ultimo, con riferimento ad altre questioni, le Parti hanno stabilito di proseguire i negoziati per definire alcuni aspetti normativi (relazioni industriali e mercato del lavoro) tramite un *addendum* a partire dal 1° maggio 2025.

Inoltre, entro la scadenza dell'accordo (31 dicembre 2026), le Parti si sono impegnate a individuare possibili soluzioni in merito a:

- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro riguardo al nastro giornaliero;
- revisione degli aspetti legati alla classificazione del personale, con l'introduzione di nuovi profili professionali nel settore ferroviario e metropolitano;
- introduzione / revisione del sistema della bilateralità.

\*\*\*

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

*Consulenti*

*(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)*