

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il/La sottoscritto/a [NOME E COGNOME] _____
nato/a a [luogo di nascita] _____
il [data di nascita], _____
residente in [indirizzo completo], _____
codice fiscale [codice fiscale], _____

in qualità di _____ della società _____, con sede in _____, c.f. _____

in riferimento alle lavoratrici indicate nel file allegato alla presente dichiarazione

e ai fini dell'ammissione all'incentivo previsto dall'articolo 23 del decreto-legge n. 60/2024, convertito con modificazioni dalla L. 4 luglio 2024, n. 95 (in G.U. 06/07/2024, n. 157), cofinanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021 – 2027" approvato con decisione C(2022)9030 del 01 dicembre 2022 e successive modifiche, a valere sulla Priorità 2 "Favorire il lavoro delle donne e delle persone in condizioni di vulnerabilità" – Obiettivo specifico ESO 4.3 "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)"

dichiaro

che ricorrono le condizioni di applicazione dell'incentivo; in particolare dichiaro che:

1. la lavoratrice risulta svantaggiata e rispetta le condizioni previste dall'articolo 23 del decreto-legge n. 60/2024;
2. non sussiste un obbligo di assunzione della lavoratrice (art. 31, co. 1, lett. a), d.lgs. 150/2015);
3. l'assunzione non viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 31, co. 1, lett. b), d.lgs. 150/2015);
4. presso la stessa unità produttiva dove verrà impiegata la lavoratrice non sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità con livelli di inquadramento diversi da quelli dei lavoratori sospesi (art. 31, co. 1, lett. c) d.lgs. 150/2015);
5. la lavoratrice non è stata licenziata nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (art. 31, co. 1, lett. d);
6. a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art.8 del Decreto Ministeriale 30/01/2015, non sussistono provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine alla commissione delle violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito;
7. devono essere rispettate le condizioni di compatibilità con il mercato interno previste in materia di legittima fruizione degli aiuti di Stato;
8. la legittima fruizione dell'esonero ex art. 23 del decreto-legge 60/2024 è subordinata alla realizzazione e al mantenimento dell'incremento occupazionale netto;

9. l'impresa richiedente l'applicazione del beneficio ex art. 23 del decreto-legge 60/2024 non è in difficoltà e tale condizione non sussiste in capo ad imprese associate, collegate e controllate conformemente con quanto previsto dal punto 18 dell'art. 2 e all'Allegato I del Regolamento (UE) 651/2014 e successive modifiche e integrazioni;
10. di non aver ricevuto relativamente alla misura oggetto della presente domanda altre forme di contribuzione o finanziamento pubblico a valere sugli stessi costi ammissibili e di impegnarsi a non richiederne per tutta la durata dell'esonero;
11. di conoscere, aver compreso e di rispettare tutte le condizioni di fruizione/spettanza dell'incentivo richiamate e indicate i) dall'articolo 23 del decreto-legge n. 60/2024, convertito con modificazioni dalla L. 4 luglio 2024, n. 95 (in G.U. 06/07/2024, n. 157), ii) dal decreto interministeriale n.66/2025 iii) dalla circolare Inps n. 90 del 12 maggio 2025 iv) dall'articolo 1, c. 1175 e 1176 della legge n. 296/2006 v) dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015 e v) dalla circolare del 30/05/2025 di P&S People Solutions;
12. di impegnarmi a verificare mensilmente il rispetto delle condizioni di fruizione/spettanza dell'incentivo e di impegnarmi a comunicare tempestivamente a P&S People Solutions la perdita di almeno uno dei requisiti oggettivi richiesti dalla normativa ai fini della fruizione dell'agevolazione;
13. che non procederà nei sei mesi successivi all'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo della lavoratrice assunta con l'esonero in oggetto o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo.

Mi impegno inoltre

- a prendere visione del quadro normativo e procedurale di riferimento e in particolare del Sistema di Gestione e Controllo del Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro" 2021-2027 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dei relativi manuali procedurali (<https://www.lavoro.gov.it/pn-giovani-donne-lavoro/programma>) e degli obblighi e dei vincoli che ne derivano;
- a dichiarare correttamente nel flusso Uniemens il codice dell'agevolazione ai fini di una codificazione contabile appropriata per tutte le operazioni relative all'esonero, in conformità alla normativa di riferimento;
- ad adempiere agli obblighi in materia di visibilità, trasparenza e comunicazione, dando idonea e tempestiva pubblicità al sostegno ricevuto dal FSE+ secondo le modalità disciplinate dall'art.50 del Regolamento (UE) n. 2021/1060;
- a istituire un fascicolo anche elettronico contenente tutta la documentazione tecnica e amministrativa relativa all'esonero e di conservarla secondo quanto disposto dall'art. 82 del Regolamento (UE) 2021/1060 o altro termine, se superiore, previsto dalla normativa nazionale vigente, e di rendere disponibile tale documentazione per eventuali controlli da parte dell'INPS, dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e di altri organismi comunitari e nazionali preposti.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

In conseguenza di quanto dichiarato

chiedo

il riconoscimento dell'incentivo previsto dall'articolo 23 del decreto-legge n. 60/2024 cofinanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021 – 2027" approvato con decisione C(2022)9030 del 01 dicembre 2022 e successive modifiche, a valere sulla Priorità 2 "Favorire il lavoro delle donne e delle persone in

condizioni di vulnerabilità” – Obiettivo specifico ESO 4.3 “Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)”

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679)

L'Inps, in qualità di Titolare del trattamento, con sede legale in Roma, via Ciriaco De Mita, n. 21, la informa che i dati personali forniti nell'ambito del procedimento che la riguarda, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento UE, sono trattati in osservanza dei presupposti e nei limiti stabiliti dal Regolamento UE medesimo e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse o per garantire il rispetto di obblighi di legge.

Il trattamento dei suoi dati personali potrà avvenire mediante l'utilizzo di strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza nel rispetto delle indicazioni previste dal Regolamento UE, a partire da quanto indicato agli artt. da 5 a 11, e sarà svolto da dipendenti dell'Istituto appositamente autorizzati ed istruiti. Solo eccezionalmente, i suoi dati potranno essere conosciuti e trattati da soggetti che, nel fornire specifici servizi o svolgere attività strumentali per conto dell'INPS, operano in qualità di Persone autorizzate o Responsabili del trattamento designati dall'Istituto, nel rispetto e con le garanzie a tale scopo indicate dal Regolamento UE. Nei casi previsti da disposizioni legislative o, se previsto per legge, di regolamento e nel rispetto dei limiti dagli stessi fissati, i dati personali possono essere comunicati dall'INPS ad altri soggetti pubblici o privati che operano in qualità di autonomi Titolari del trattamento, nei limiti strettamente necessari e per la sola finalità per cui si è proceduto alla comunicazione. La diffusione dei dati forniti è possibile solo su espressa previsione di legge o, se previsto per legge, di regolamento.

Il conferimento dei dati non indicati con asterisco è obbligatorio, poichè previsto dalle leggi, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria, che disciplinano la prestazione e gli adempimenti ad essa connessi; la mancata fornitura dei dati richiesti può comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti, oltre che, in taluni casi individuati dalla normativa di riferimento, anche l'applicazione di sanzioni.

Alcuni trattamenti effettuati dall'Inps, per le finalità elencate in precedenza, possono prevedere il trasferimento dei dati personali all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea. Qualora ciò sia necessario, l'Inps nel garantire il rispetto del Regolamento UE (art. 45), procede al trasferimento dei dati soltanto verso quei Paesi che garantiscono un adeguato livello di protezione degli stessi.

Nei casi previsti, lei ha il diritto di opporsi al trattamento o ad ottenere dall'Inps, in qualunque momento, l'accesso ai dati personali che la riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento (artt. 15 e ss. Del Regolamento). L'apposita istanza può essere presentata all'INPS tramite il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo: INPS - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Ciriaco De Mita, n. 21, cap. 00144, Roma; posta elettronica certificata: responsabileprotezionedati.inps@postacert.inps.gov.it.

Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che la riguardano sia effettuato dall'Inps in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 Regolamento UE). Ulteriori informazioni in ordine al trattamento dei suoi dati e ai diritti che le sono riconosciuti possono essere reperiti sul sito istituzionale www.inps.it, "Informazioni sul trattamento dei dati personali degli utenti dell'INPS, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679", oppure sul sito www.garanteprivacy.it del Garante per la protezione dei dati personali.

luogo, data e firma