



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 25 giugno 2025

Modifica requisiti bonus giovani

facciamo seguito alla circolare del 04/06/2025 per comunicare che l'INPS ha pubblicato nuovo messaggio n. 1935 del 18.06.2025 in ordine al "[Bonus Giovani](#)".

L'istituto evidenzia che, a seguito di un'ulteriore interlocuzione con la Commissione europea, il ministero del Lavoro ha preso atto della volontà di quest'ultima di **estendere il requisito dell'incremento occupazionale netto** anche all'assunzione di giovani under 35 effettuate su tutto il **territorio nazionale**. Conseguentemente tale requisito, che nella circolare 90/2025 era stato limitato alle sole assunzioni/trasformazioni regolate dal comma 3 dell'articolo 22, vale a dire effettuate in zona Zes, ora diventa una conditio sine qua non anche per i rapporti iniziati o trasformati nel resto del Paese.

La decorrenza prevista per questo ulteriore paletto è fissata al 1° luglio 2025.

Conseguentemente viene a crearsi, per tali rapporti, un doppio regime: per quelli che si collocano nel periodo 1° settembre 2024-30 giugno 2025 non si deve rispettare la condizione dell'incremento occupazionale che, invece, va verificata per assunzioni/trasformazioni con decorrenza a partire dal 1° luglio 2025.

L'Inps, nell'ottica di adeguare le procedura alla modifica, ha apportato un'integrazione al modello di istanza online che ora presenta anche una dichiarazione di responsabilità con cui il datore di lavoro attesta di sapere che, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° luglio 2025, l'ammissione all'esonero è subordinata alla realizzazione e al mantenimento dell'incremento occupazionale netto.

In relazione all'incremento occupazionale si consideri quanto alla circolare INPS 90/2025 del 12.06.2025 ; ovviamente su tale aspetto potrà confrontarsi con il Suo referente di studio.

Alleghiamo i seguenti nuovi fac-simili da utilizzare, che sostituiscono i precedenti inviati:

- In riferimento ai lavoratori interessati **un'autocertificazione (in forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorietà ex art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) - (vedasi allegato fac simile - dichiarazione del dipendente bonus giovani 2);**
- In riferimento al datore di lavoro l'aggiornata **dichiarazione sostitutiva di atto notorietà (ex art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445). (vedasi allegato fac simile – dichiarazione del datore di lavoro bonus giovani 2).**

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Domanda di ammissione al bonus giovani di cui all'articolo 22 del decreto-legge n. 60/2024 convertito con modificazioni dalla L. 4 luglio 2024, n. 95 (in G.U. 06/07/2024, n. 157)

Il/La sottoscritto/a [Nome e Cognome] _____
nato/a a [luogo di nascita] _____
il [data di nascita] _____
residente in [indirizzo completo] _____
codice fiscale [CF] _____
in qualità di titolare/legale rappresentante della ditta/società [denominazione impresa] _____
con sede legale in [indirizzo completo] sede legale] _____
codice fiscale _____ matricola Inps _____

chiedo

l'ammissione all'incentivo previsto dall'articolo articolo 22 del decreto-legge n. 60/2024, convertito con modificazioni dalla L. 4 luglio 2024, n. 95 (in G.U. 06/07/2024, n. 157), cofinanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021 – 2027", approvato con decisione C(2022)9030 del 01 dicembre 2022 e successive modifiche, a valere sulla Priorità 1 "Facilitare l'ingresso dei giovani al lavoro" – Obiettivo specifico ESO 4.1 "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)"

per la TRASFORMAZIONE/ASSUNZIONE a tempo indeterminato riguardante il lavoratore _____ CF _____
per una prestazione lavorativa da svolgersi nella seguente regione (indicare la Regione in cui è allocata la sede, lo stabilimento, la filiale, l'ufficio o reparto autonomo) _____ nella provincia di _____

Comma 1 - l'ammontare dell'agevolazione è nel limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore a prescindere dalla sede di lavoro.

Dichiaro

(ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

che ricorrono le condizioni di applicazione dell'incentivo; in particolare dichiaro che:

1. il lavoratore non risulta essere mai stato titolare di un rapporto a tempo indeterminato, secondo le previsioni di cui all'articolo 22, comma 2, del decreto-legge n. 60/2024;
2. l'assunzione non viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 31, co. 1, lett. b), d.lgs. 150/2015);
3. presso la stessa unità produttiva dove verrà impiegato il lavoratore non sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità con livelli di inquadramento diversi da quelli dei lavoratori sospesi (art. 31, co. 1, lett. c) d.lgs. 150/2015) a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 8 del Decreto Ministeriale 30/01/2015;
4. non sussistono provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine alla commissione delle violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito;
5. la legittima fruizione dell'esonero ex art. 22, comma 1, del decreto-legge 60/2024, per le assunzioni/trasformazioni effettuate **a decorrere dal 1° luglio 2025**, è subordinata alla realizzazione e al mantenimento dell'incremento occupazionale netto (nota: **per assunzioni/trasformazioni su tutto il territorio nazionale**);
6. la legittima fruizione dell'esonero ex art. 22, comma 3, del decreto-legge 60/2024 è subordinata alla realizzazione e al mantenimento dell'incremento occupazionale netto (nota: **solo per assunzioni/trasformazioni zona ZES**);
7. l'impresa richiedente l'applicazione del beneficio ex art. 22, comma 3, del decreto -legge 60/2024 non è in difficoltà e tale condizione non sussiste in capo ad imprese associate, collegate e controllate conformemente con quanto previsto dal punto 18 dell'art. 2 e dall'Allegato I del Regolamento (UE) 651/2014 e successive modifiche e integrazioni; (nota: **solo per assunzioni/trasformazioni zona ZES**);
8. di non aver ricevuto, relativamente alla misura oggetto della presente domanda, altre forme di contribuzione o finanziamento pubblico a valere sugli stessi costi ammissibili e di impegnarsi a non richiederne per tutta la durata dell'esonero;
9. di conoscere, aver compreso e di rispettare tutte le condizioni di fruizione/spettanza dell'incentivo richiamate e indicate i) dall'articolo 22 del decreto-legge n. 60/2024, convertito con modificazioni dalla L. 4 luglio 2024, n. 95 (in G.U. 06/07/2024, n. 157), ii) dal decreto interministeriale n.66/2025 iii) dalla circolare Inps n. 90 del 12 maggio

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

2025 iv) dall'articolo 1, c. 1175 e 1176 della legge n. 296/2006 v) dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015 e v) dalle circolari di P&S People Solutions e in ultimo dal messaggio Inps n. 1935 del 18.06.2025;

10. di impegnarmi a verificare mensilmente il rispetto delle condizioni di fruizione/spettanza dell'incentivo e di impegnarmi a comunicare tempestivamente la perdita di almeno uno dei requisiti oggettivi richiesti dalla normativa ai fini della fruizione dell'agevolazione;

11. che non procederà nei sei mesi successivi all'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero in oggetto o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo, pena la revoca dell'esonero e applicazione relative sanzioni.

Mi impegno inoltre

- a prendere visione del quadro normativo e procedurale di riferimento e, in particolare, del Sistema di Gestione e Controllo del Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro" 2021-2027 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dei relativi manuali procedurali (<https://www.lavoro.gov.it/pn-giovani-donne-lavoro/programma>) e degli obblighi e dei vincoli che ne derivano;

- a dichiarare correttamente nel flusso Uniemens il codice dell'agevolazione ai fini di una codificazione contabile appropriata per tutte le operazioni relative all'esonero, in conformità alla normativa di riferimento;

- ad adempiere agli obblighi in materia di visibilità, trasparenza e comunicazione, dando idonea e tempestiva pubblicità al sostegno ricevuto dal FSE+ secondo le modalità disciplinate dall'art. 50 del Regolamento (UE) n. 2021/1060;

- a istituire un fascicolo anche elettronico contenente tutta la documentazione tecnica e amministrativa relativa all'esonero e di conservarla secondo quanto disposto dall'art. 82 del Regolamento (UE) 2021/1060 o altro termine, se superiore, previsto dalla normativa nazionale vigente, e di rendere disponibile tale documentazione per eventuali controlli da parte dell'INPS, dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e di altri organismi comunitari e nazionali preposti.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

In conseguenza di quanto dichiarato

Chiedo

il riconoscimento dell'incentivo previsto dall'articolo articolo 22 del decreto-legge n. 60/2024 cofinanziato dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021 – 2027", approvato con decisione C(2022)9030 del 01 dicembre 2022 e successive modifiche, a valere sulla Priorità 1 "Facilitare l'ingresso dei giovani al lavoro" – Obiettivo specifico ESO 4.1 "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale; (FSE+)".

Luogo e data _____

Firma del dichiarante: _____, che allega copia del documento di identità in corso di validità

Allegato informativa sul trattamento dei dati personali (Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679)

L'Inps, in qualità di Titolare del trattamento, con sede legale in Roma, via Ciro il Grande, n. 21, la informa che i dati personali forniti nell'ambito del procedimento che la riguarda, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento UE, sono trattati in osservanza dei presupposti e nei limiti stabiliti dal Regolamento UE medesimo e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse o per garantire il rispetto di obblighi di legge.

Il trattamento dei suoi dati personali potrà avvenire mediante l'utilizzo di strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza nel rispetto delle indicazioni previste dal Regolamento UE, a partire da quanto indicato agli artt. da 5 a 11, e sarà svolto da dipendenti dell'Istituto appositamente autorizzati ed istruiti. Solo eccezionalmente, i suoi

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

dati potranno essere conosciuti e trattati da soggetti che, nel fornire specifici servizi o svolgere attività strumentali per conto dell'INPS, operano in qualità di Persone autorizzate o Responsabili del trattamento designati dall'Istituto, nel rispetto e con le garanzie a tale scopo indicate dal Regolamento UE. Nei casi previsti da disposizioni legislative o, se previsto per legge, di regolamento e nel rispetto dei limiti dagli stessi fissati, i dati personali possono essere comunicati dall'INPS ad altri soggetti pubblici o privati che operano in qualità di autonomi Titolari del trattamento, nei limiti strettamente necessari e per la sola finalità per cui si è proceduto alla comunicazione. La diffusione dei dati forniti è possibile solo su espressa previsione di legge o, se previsto per legge, di regolamento.

Il conferimento dei dati non indicati con asterisco è obbligatorio, poiché previsto dalle leggi, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria, che disciplinano la prestazione e gli adempimenti ad essa connessi; la mancata fornitura dei dati richiesti può comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti, oltre che, in taluni casi individuati dalla normativa di riferimento, anche l'applicazione di sanzioni.

Alcuni trattamenti effettuati dall'Inps, per le finalità elencate in precedenza, possono prevedere il trasferimento dei dati personali all'estero, all'interno e/o all'esterno dell'Unione Europea. Qualora ciò sia necessario, l'Inps nel garantire il rispetto del Regolamento UE (art. 45), procede al trasferimento dei dati soltanto verso quei Paesi che garantiscono un adeguato livello di protezione degli stessi.

Nei casi previsti, lei ha il diritto ad opporsi al trattamento o ad ottenere dall'Inps, in qualunque momento, l'accesso ai dati personali che la riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento (artt. 15 e ss. Del Regolamento). L'apposita istanza può essere presentata all'INPS tramite il Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo: INPS - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Ciriaco De Mita, n. 21, cap. 00144, Roma; posta elettronica certificata: responsabileprotezionedati.inps@postacert.inps.gov.it.

Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che la riguardano sia effettuato dall'Inps in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 Regolamento UE). Ulteriori informazioni in ordine al trattamento dei suoi dati e ai diritti che le sono riconosciuti possono essere reperiti sul sito istituzionale www.inps.it, "Informazioni sul trattamento dei dati personali degli utenti dell'INPS, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679", oppure sul sito www.garanteprivacy.it del Garante per la protezione dei dati personali.

Luogo e data _____

Firma del ricevente: _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il/La sottoscritto/a [NOME E COGNOME] _____
nato/a a [luogo di nascita] _____
il [data di nascita] _____
residente in [indirizzo completo] _____
codice fiscale [codice fiscale] _____

consapevole delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e dell'art. 76 del medesimo decreto rilascio la presente dichiarazione a favore della Società _____
P.IVA/C.F. _____

DICHIARO

In relazione all'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato presso **la suindicata Società**, di possedere i requisiti che consento alla suindicata Società di beneficiare dell'esonero contributivo c.d. "**Bonus Giovani**", di cui all'art. **22 del Decreto-legge 7 maggio 2024**, n. 60, (convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95) e al **decreto interministeriale n. 66/2025 e in particolare DICHIARO:**

- di non aver compiuto 35 anni alla data dell'assunzione a tempo indeterminato (ovvero alla data di trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato) **presso la suindicata Società;**
- **precedentemente** alla data di assunzione con contratto a tempo indeterminato (ovvero precedentemente alla data di trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato) **presso la suindicata Società** di non essere mai stato/a occupato/a (in tutta la mia vita lavorativa) a tempo indeterminato con alcun datore di lavoro, sia pubblico che privato, su territorio nazionale ed estero¹ :
- di non essere beneficiario/a di altri incentivi all'occupazione incompatibili con quello previsto dal Decreto Coesione per la medesima assunzione;
- di non essere parte di società partecipata o in alcun modo collegata con il datore di lavoro, ai fini del rispetto della genuinità del rapporto di lavoro;
- l'assenza di procedure in corso per l'ottenimento della riqualificazione a tempo indeterminato di pregressi rapporti di lavoro;

DICHIARO ALTRESI'

- di essere consapevole che la falsità della presente dichiarazione comporta un danno per la Società derivante dall' illegittimità dello sgravio fruito/da fruire dalla stessa Società;
- di accettare, per il danno cagionato, che la Società, ai fini del risarcimento, possa procedere anche, fatte salve le ulteriori azioni, con compensazione a-technica con le mie retribuzioni maturate e maturande, sia dirette che differite, compreso il TFR;
- di autorizzare il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art.13 GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679) "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e di essere informato che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

ALLEGO ALLA PRESENTE:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- modello/i **COB/C2 STORICO** di tutte le province presso le quali ho avuto precedenti rapporti di lavoro

Luogo e data _____

Firma del dichiarante _____, che allega
copia del documento di identità in corso di validità

l'eventuale presenza di rapporti di apprendistato precedenti all'assunzione/trasformazione incentivata non pregiudica la fruibilità degli esoneri in argomento, a condizione che il periodo di apprendistato non sia proseguito, al termine del periodo formativo, come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

DIREZIONE CENTRALE ENTRATE
DIREZIONE CENTRALE TECNOLOGIA, INFORMATICA E INNOVAZIONE

Roma, 18/06/2025

Messaggio n. 1935

OGGETTO: Articolo 22 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95. Bonus Giovani. Aggiornamento requisiti e indicazioni operative

A seguito della pubblicazione in data 9 maggio 2025, nella sezione "Pubblicità legale" del sito internet del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del decreto interministeriale 11 aprile 2025, che ha definito i criteri e le modalità attuative dell'esonero contributivo c.d. Bonus giovani di cui all'articolo 22 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95 (di seguito, decreto Coesione), con la circolare n. 90 del 12 maggio 2025 sono state fornite indicazioni per la gestione dei connessi adempimenti previdenziali relative alle due fattispecie di esonero, come previste dai commi 1 e 3 del medesimo articolo 22.

In particolare, la misura dell'incentivo di cui all'articolo 22, comma 1, del decreto Coesione è pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore e, comunque, nei limiti di spesa autorizzata ai sensi del successivo comma 7 del citato articolo 22 e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027.

Al riguardo, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha comunicato che la Commissione europea ha richiesto di includere, tra i criteri di ammissibilità della spesa sul programma per gli incentivi all'occupazione per i giovani, l'aumento netto del numero totale di lavoratori nell'impresa.

Nello specifico, all'esito del negoziato per la riprogrammazione del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027 con la Commissione europea, il citato Dicastero ha precisato che la legittima fruizione dell'esonero contributivo di cui al comma 1 dell'articolo 22 del decreto Coesione, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° luglio 2025, è subordinata al rispetto del requisito dell'incremento netto dell'occupazione.

Conseguentemente, tale condizione di ammissibilità viene richiesta, analogamente a quanto già previsto per la legittima fruizione dell'esonero "Donne" di cui all'articolo 23 del decreto Coesione (cfr. la circolare n. 91 del 12 maggio 2025) e per l'esonero "Giovani" di cui al comma 3 dell'articolo 22 del medesimo decreto (cfr. la citata circolare n. 90/2025), anche per l'esonero "Giovani" di cui al comma 1 dell'articolo 22 in argomento.

Pertanto, in aderenza a tale indicazione, è necessario un aggiornamento delle procedure attuative e del modulo di domanda con particolare riferimento alle indicazioni fornite con la citata circolare n. 90/2025 in relazione all'esonero di cui al comma 1 dell'articolo 22 del decreto Coesione.

Tanto rappresentato, con il presente messaggio, condiviso con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, si comunica che la legittima fruizione dell'esonero contributivo di cui al comma 1 dell'articolo 22 in argomento, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° luglio 2025, è subordinata al rispetto del requisito dell'incremento occupazionale netto.

Il modulo di domanda già in uso per la richiesta dell'esonero "Giovani" di cui al decreto Coesione è stato implementato con l'inserimento della seguente dichiarazione da rilasciare ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445: *"la legittima fruizione dell'esonero ex art. 22, comma 1, del decreto-legge 60/2024, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dal 1° luglio 2025, è subordinata alla realizzazione e al mantenimento dell'incremento occupazionale netto"*.

Il Direttore generale
Valeria Vittimberga