



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 9 giugno 2025

Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dell'industria chimica, chimico farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e gpl (codice CNEL B011) - Ipotesi di accordo del 15 aprile 2025

Il 15 aprile 2025 FEDERCHIMICA, FARMINDUSTRIA, FILCTEM - CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dell'industria chimica, chimico farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e gpl, che scadrà il 30 giugno 2025.

Di seguito segnaliamo le novità più rilevanti relative alla suddetta ipotesi di rinnovo, suddivise per argomento.

1. DECORRENZA E DURATA;
2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI;
3. EDR;
4. TRATTENUTA A TITOLO DI CONTRIBUTO PER IL RINNOVO DEL CCNL;
5. INDENNITÀ LAVORO NOTTURNO;
6. PERMESSI, ASPETTATIVA, DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE, LAVORO FLESSIBILE;
7. MALATTIA E INFORTUNIO;
8. CONGEDI DI MATERNITÀ E PATERNITÀ;
9. PREVIDENZA COMPLEMENTARE;
10. FORMAZIONE.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



1. DECORRENZA E DURATA

Il nuovo contratto avrà durata dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2028.

2. NUOVI MINIMI CONTRATTUALI

Per effetto degli incrementi concordati dalle Parti, gli importi dei minimi contrattuali saranno i seguenti:

Liv.	TEM a partire da (importi in euro)									
	1.7.2025		1.12.2025		1.7.2026		1.7.2027		1.6.2028	
	Minimi	IPO	Minimi	IPO	Minimi	IPO	Minimi	IPO	Minimi	IPO
A1	2.627,52	590,96	2.648,52	599,96	2.711,52	626,96	2.774,52	653,96	2.793,52	659,96
A2	2.627,52	340,07	2.648,52	345,07	2.711,52	360,07	2.774,52	375,07	2.793,52	379,07
A3	2.627,52	274,70	2.648,52	278,70	2.711,52	291,70	2.774,52	304,70	2.793,52	308,70
B1	2.425,22	332,76	2.444,22	337,76	2.504,22	350,76	2.564,22	362,76	2.581,22	367,76
B2	2.425,22	232,39	2.444,22	236,39	2.504,22	245,39	2.564,22	254,39	2.581,22	257,39
C1	2.153,25	357,40	2.169,25	363,40	2.217,25	380,40	2.265,25	397,40	2.278,25	402,40
C2	2.153,25	263,61	2.169,25	268,61	2.217,25	281,61	2.265,25	294,61	2.278,25	298,61
D1	1.993,03	347,23	2.008,03	352,23	2.053,03	367,23	2.098,03	382,23	2.111,03	385,23
D2	1.993,03	242,74	2.008,03	246,74	2.053,03	258,74	2.098,03	270,74	2.111,03	273,74
D3	1.993,03	185,73	2.008,03	188,73	2.053,03	197,73	2.098,03	205,73	2.111,03	207,73
E1	1.801,87	269,41	1.815,87	272,41	1.856,87	282,41	1.897,87	292,41	1.909,87	294,41
E2	1.801,87	164,27	1.815,87	165,27	1.856,87	169,27	1.897,87	173,27	1.909,87	175,27
E3	1.801,87	95,42	1.815,87	95,42	1.856,87	97,42	1.897,87	99,42	1.909,87	100,42
E4	1.801,87	47,17	1.815,87	47,17	1.856,87	48,17	1.897,87	49,17	1.909,87	49,17
F	1.767,46	-	1.781,46	-	1.821,46	-	1.861,46	-	1.873,46	-

N.B.: la presente tabella non riguarda i settori Fibre, Abrasivi, Lubrificanti e GPL, per i quali le Parti dovranno definire specifici parametri di riferimento.

Con il rinnovo, le Parti hanno convenuto che gli aumenti del TEM non devono essere assorbiti se non in presenza di specifiche clausole che qualifichino le somme riconosciute dall'azienda come anticipi sui futuri aumenti contrattuali.

3. EDR

A seguito dell'accordo di rinnovo, indichiamo di seguito gli importi dell'EDR:



Livelli	EDR dal 1.7.2027 (importi in euro)
A1	39,00
A2	34,00
A3	33,00
B1	32,00
B2	30,00
C1	28,00
C2	27,00
D1	26,00
D2	25,00
D3	24,00
E1	22,00
E2	20,00
E3	19,00
E4	19,00
F	18,00

4. TRATTENUTA A TITOLO DI CONTRIBUTO PER IL RINNOVO DEL CCNL

Le Parti hanno concordato che, a titolo di contributo straordinario per il rinnovo del contratto, le aziende applicheranno una trattenuta di 25,00 euro sulla retribuzione di luglio 2025 ai lavoratori non iscritti alle organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo. L'importo sarà successivamente trasferito a queste ultime secondo le modalità che saranno definite dalle OO.SS. stipulanti il CCNL.

5. INDENNITÀ LAVORO NOTTURNO

Con l'accordo in commento, le Parti hanno stabilito che a partire dal 1° luglio 2027 l'indennità di turno notturno sarà di 15,50 euro (per il settore Fibre, sarà elevata a 6,00 euro).

6. PERMESSI, ASPETTATIVA, DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE, LAVORO FLESSIBILE

PERMESSI

Ai lavoratori con figli in malattia tra i 3 e gli 8 anni sono concessi un massimo di 12 giorni di permessi non retribuiti, fruibili anche a gruppi di 4 ore.

Inoltre, per quanto riguarda i permessi per donatori di midollo osseo, i lavoratori hanno diritto a permessi retribuiti per il tempo necessario per l'effettuazione degli accertamenti, i prelievi, le giornate di degenza e di convalescenza.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



ASPETTATIVA

Con l'accordo in commento le Parti hanno introdotto l'aspettativa per fecondazione assistita, prevedendo il diritto delle lavoratrici coinvolte, previa presentazione di idonea documentazione, di richiedere un massimo di 20 giorni lavorativi complessivi nell'arco di un anno di aspettativa non retribuita.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Oltre alle previsioni di legge, le lavoratrici vittime di violenza di genere hanno diritto a un congedo di ulteriori 3 mesi per motivi connessi al loro percorso di protezione, da fruire entro 3 anni, previo preavviso, a ore o a giorni.

LAVORO FLESSIBILE

I lavoratori genitori di figli studenti per primo ciclo di istruzione con diagnosi DSA hanno diritto di poter usufruire di orari di lavoro flessibili.

7. MALATTIA E INFORTUNIO

Con l'accordo in oggetto, le Parti hanno esteso i termini di conservazione del posto del 30% per i lavoratori con disabilità certificata ai sensi della Legge n. 68/1999.

Ai fini di tali termini, non saranno considerati:

- i periodi di ricovero ospedaliero continuativo superiori a 7 giorni, fino a un massimo di 40 giorni complessivi, in caso di unico evento morboso continuativo;
- i giorni di assenza per malattia (anche non continuativi) dovuti a patologie oncologiche e degenerative, necessari per terapie certificate da struttura sanitaria, fino al 100% del comparto spettante.

Al lavoratore assente per malattia o infortunio, il trattamento economico riparte *ex novo* nei seguenti casi:

- malattia o infortunio intervenuto successivamente a un periodo di 4 mesi senza assenze;
- dal 15° giorno di ricovero ospedaliero;
- assenze per malattia o infortunio iniziate dopo 12 mesi dalla cessazione del diritto al trattamento economico del 100%;
- ricovero ospedaliero superiore a 10 giorni, successivo all'esaurimento del trattamento economico per un unico evento morboso continuativo.

8. CONGEDI DI MATERNITÀ E PATERNITÀ

Con l'accordo in commento, le Parti hanno previsto il diritto del padre lavoratore di usufruire di ulteriori 2 giorni di congedo di paternità obbligatorio con un trattamento economico, a integrazione di quello di legge, fino al 100% della normale retribuzione globale di fatto. Tali giorni potranno essere assorbiti da quelli già eventualmente previsti dalla contrattazione aziendale.

Inoltre, oltre alla maturazione del TFR, le assenze dal lavoro per maternità, paternità o per congedi parentali sono computate agli effetti di tutti gli istituti contrattuali.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



9. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A partire dal 1° gennaio 2027, le Parti hanno previsto che l'aliquota contributiva a carico dell'azienda per il Fondo Fonchim sarà elevata al 2,3% della retribuzione utile per il calcolo del TFR.

10. FORMAZIONE

Nell'ambito del diritto allo studio, il rinnovo considera lavoratori studenti gli iscritti ad un percorso di istruzione terziaria, ricomprendendo gli ITS Academy, i corsi regolari di laurea, *master* universitario e dottorato di ricerca.

Per questa tipologia di lavoratori, è prevista la concessione di giornate di permesso. Nel dettaglio:

- 1 giorno di permesso retribuito per ogni esame sostenuto per gli studenti universitari;
- 1 giorno di permesso retribuito per le prove di valutazione dell'acquisizione delle competenze, fino ad un massimo di 6 all'anno per gli iscritti agli ITS Academy;
- 4 giorni di permesso retribuito per gli esami di diploma ITS Academy, di laurea, di master universitario, di dottorato di ricerca.

I permessi in esame non saranno retribuiti per gli esami sostenuti per più di due volte nello stesso anno.

Da ultimo, ai lavoratori che devono sostenere esami di Stato per l'iscrizione ad albi e ordini professionali sono concessi tanti giorni di permesso retribuito quanti sono i giorni dei relativi esami.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)