



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 22 settembre 2025

Conversione del decreto-legge 30 giugno 2025, n. 95: Bonus Mamme e proroga causali contratto a tempo determinato

Nella Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2025, è stata pubblicata la legge 8 agosto 2025, n. 118 di conversione del decreto-legge 30 giugno 2025, n. 95 (c.d. Decreto *Omnibus*), con alcune modifiche.

Bonus Mamme

È stata confermata la disciplina originaria prevista dal decreto-legge 30 giugno 2025, n. 95.

Pertanto:

- è rimasta attiva la decontribuzione per le madri di almeno tre figli, prevedendo l'esonero del 100% della contribuzione previdenziale IVS a carico della lavoratrice con contratto a tempo indeterminato, fino a un massimo di 3.000,00 euro annui, riparametrato e applicato su base mensile;
- l'INPS corrisponderà, su domanda e in un'unica soluzione a dicembre 2025, una somma netta di 40,00 euro mensili per ogni mese o frazione di mese di vigenza del rapporto di lavoro dipendente o autonomo, alle seguenti categorie di madri:
 - madri con almeno due figli fino al compimento del decimo anno del figlio più piccolo con un reddito individuale da lavoro non superiore a 40.000,00 euro annui;
 - madri con tre o più figli fino al compimento del diciottesimo anno del figlio più piccolo che non percepiscono reddito da lavoro dipendente a tempo indeterminato.

Proroga causali per i contratti a tempo determinato

È stata prorogata fino al 31 dicembre 2026 la possibilità di utilizzare le causali individuate tra le parti in base a esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva, per i contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi. Il termine riguarda la stipula dell'accordo individuale e, se ne sussistono i presupposti, il rapporto di lavoro può proseguire anche dopo tale data.

Restiamo a disposizione per ogni necessità in merito e porgiamo i nostri migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)