



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS

Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 23 dicembre 2025

PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Con la presente siamo a ricordare che, sulla scorta di quanto previsto dall'articolo 229 del DI 34/2020 (legge 77/2020), poi attuato con decreto interministeriale 179 del 12 maggio 2021, come modificato dal decreto 16 settembre 2022, **entro il 31 dicembre 2025** le imprese e pubbliche amministrazioni con sedi lavorative:

- con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana,
- ubicate in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti

devono adottare il Piano spostamenti casa-lavoro, le cui modalità operative sono contenute nelle Linee guida di cui al decreto direttoriale 209 del 4 agosto 2021.

La forza lavoro in ogni singola unità locale è calcolata considerando anche i dipendenti di altre imprese (e Pa) che operano stabilmente, ovverosia con presenza quotidiana continuativa, presso l'unità locale in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro. Per le società infragruppo ubicate nella stessa unità locale, la soglia dei 100 dipendenti è calcolata sommando i dipendenti delle società del gruppo.

Il PSCL individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore e definisce i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure previste. È adottato dal datore di lavoro tramite il mobility manager aziendale e deve essere trasmesso al Comune territorialmente entro 15 giorni. Il Comune, con il supporto del mobility manager d'area che funge da figura di raccordo con le analoghe figure a livello aziendale, individua eventuali modifiche al piano e può stipulare con l'impresa o la pubblica amministrazione che lo ha adottato, intese e accordi per una sua migliore implementazione.

Ad oggi, non sono previste sanzioni in caso di inadempimento della normativa.

In allegato i riferimenti normativi ai quali La rimandiamo integralmente per approfondimento.



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



L'adempimento ha cadenza annuale e, pertanto, sarà opportuno monitorare le modifiche intervenute in ordine a sede di lavoro e numero di dipendenti, che potrebbero far sorgere l'obbligo all'adempimento in parola.

A disposizione per ogni necessità in merito porgiamo i nostri migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)