



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



Spett.le  
**Società**  
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 7 aprile 2026

## **AVVIO SPERIMENTALE TRASMISSIONI COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE E PUBBLICAZIONE OFFERTE DI LAVORO TRAMITE PORTALE SIISL DAL 1° APRILE 2026**

Segnaliamo che il Ministero del Lavoro, con la nota prot. n. 6523 del 30 marzo 2026, ha reso noto l'aggiornamento del documento operativo "Modelli e regole" (disponibile sul portale [urponline.lavoro.gov.it](http://urponline.lavoro.gov.it)). In base a quanto stabilito, dal 1° aprile 2026 le aziende e gli intermediari abilitati possono accedere al portale SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa) per trasmettere telematicamente, in via sperimentale, le Comunicazioni Obbligatorie riguardanti l'instaurazione, la proroga, la trasformazione e la cessazione dei rapporti di lavoro.

Il medesimo Comunicato informa che la piattaforma consente anche la pubblicazione delle disponibilità per le posizioni lavorative. Viene tuttavia precisato che, nelle more del completamento dell'iter procedurale per l'adozione del decreto ministeriale attuativo, l'inserimento preventivo o contestuale delle *vacancy* non rappresenta una condizione essenziale per l'accesso ai benefici contributivi.

L'INPS, con Messaggio n. 1153 del 31 marzo 2026, dà avvio alla sperimentazione e fornisce le istruzioni per la pubblicazione dell'offerta di lavoro sul SIISL e introduce l'id della *vacancy* nei flussi Uniemens che, a regime, sarà necessario per fruire dei benefici contributivi.

Premesso quanto sopra, di seguito riassumiamo le novità in vigore dal 1° aprile 2026.

### **Comunicazioni Obbligatorie UNILAV**

In un'ottica di semplificazione ed interoperabilità dei dati, l'art. 14, comma 2, D.L. n. 159/2025, ha previsto che, a decorrere dal 1° aprile 2026, le Comunicazioni Obbligatorie (UNILAV) relative alle assunzioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro possono essere effettuate dai datori di lavoro, nonché dai soggetti abilitati e autorizzati anche tramite il sistema SIISL.

La disposizione non sostituisce gli attuali canali di trasmissione delle Comunicazioni Obbligatorie, ma si affianca ad essi come modalità alternativa, lasciando agli operatori la scelta dello strumento più funzionale alle proprie esigenze organizzative.



P&S

STP



P&S

PEOPLE  
SOLUTIONS



### **Assunzioni agevolate: sospeso l'obbligo di pubblicazione vacancy su SIISL**

Come noto, l'articolo 14, comma 1, del D.L. n. 159/2025 ha introdotto, con decorrenza dal 1° aprile 2026, un nuovo adempimento per i datori di lavoro privati: l'obbligo di pubblicare le posizioni lavorative vacanti sul portale SIISL come condizione necessaria per accedere ai benefici contributivi (comunque denominati e finanziati con risorse pubbliche).

In merito a tale previsione, segnaliamo che in data 20 marzo 2026, i Consulenti del Lavoro – richiamando le anticipazioni fornite durante il convegno "Dentro il Futuro" – hanno annunciato l'adozione di un periodo transitorio. In attesa del decreto attuativo, è stata prevista una fase di coesistenza tra le vecchie e le nuove modalità; l'obbligo verrà dunque applicato gradualmente per non ostacolare l'operatività delle aziende intenzionate a fruire degli incentivi all'occupazione.

Con Comunicato del 30 marzo 2026, il Ministero del Lavoro informa che i datori di lavoro possono continuare a richiedere le agevolazioni contributive secondo le modalità ordinarie, senza che la mancata pubblicazione su SIISL pregiudichi il diritto al beneficio, almeno fino all'emanazione del decreto attuativo.

Le modalità di richiesta di abilitazione, di presentazione delle Comunicazioni Obbligatorie e di pubblicazione delle vacancy sul SIISL e successivi aggiornamenti, nonché la disponibilità delle funzioni di prossima implementazione sono disponibili sul portale "Servizi Lavoro" del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e sul sito istituzionale dell'Istituto.

\*\*\*

Evidenziamo, infine, che in conformità alle disposizioni che saranno definite dal decreto ministeriale, il futuro iter procedurale dovrà articolarsi come segue:

- la pubblicazione della *vacancy* dovrà avvenire preventivamente o contestualmente all'assunzione;
- sarà obbligatorio il collegamento tra *vacancy* e la relativa Comunicazione Obbligatoria (CO);
- tale collegamento dovrà essere tracciato nei flussi Uniemens attraverso la corretta associazione dell'id\_vacancy al codice fiscale del lavoratore.

A disposizione per ogni necessità in merito porgiamo i nostri migliori saluti.

*Consulenti*

*(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)*