



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 7 luglio 2026

TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE DAL 1° LUGLIO 2026

Facciamo riferimento alla nostra circolare del 16 gennaio 2026, con la quale abbiamo illustrato le principali novità introdotte dalla Legge n. 199 del 30 dicembre 2025 (c.d. Legge di Bilancio 2026), tra i quali abbiamo trattato delle novità in materia di destinazione TFR e previdenza complementare per i dipendenti assunti dal 1° luglio 2026.

Con la presente circolare si forniscono i primi aggiornamenti operativi riguardanti la disciplina della destinazione del TFR e della previdenza complementare, entrata in vigore il 1° luglio 2026.

1. Quadro di sintesi degli adempimenti dal 1° luglio 2026

Per tutte le assunzioni effettuate a partire dal 1° luglio 2026, trovano immediata applicazione le seguenti disposizioni:

- **riduzione dei termini di scelta (da 6 mesi a 60 giorni):** il lavoratore neoassunto non disporrà più dei canonici sei mesi, bensì di soli 60 giorni dalla data di assunzione per compilare la modulistica e scegliere la destinazione del proprio TFR;
- **nuovi obblighi informativi datoriali:** è fatto obbligo ai datori di lavoro del settore privato di consegnare tempestivamente al lavoratore, all'atto dell'assunzione, una dettagliata informativa circa i diritti previdenziali e le modalità di destinazione del TFR;
- **meccanismo di adesione automatica (Silenzio-Assenso):** qualora il lavoratore non esprima alcuna volontà (esplicita scelta di mantenimento in azienda/Fondo Tesoreria o devoluzione espressa) entro il termine perentorio dei 60 giorni, scatterà – nelle fattispecie previste dall'art. 1, co. 204 della L. 199/2025 – l'adesione automatica al fondo di previdenza complementare previsto dal CCNL applicato.

Segnaliamo che la piena operatività della riforma è subordinata all'emanazione del Decreto Interministeriale (Lavoro/MEF), il quale standardizzerà il nuovo Modello TFR2, strutturato in:

- *Sezione 1:* dedicata alle prime assunzioni;
- *Sezione 2:* riservata alle assunzioni successive e alla gestione del TFR parziale.

Nelle more dell'emanazione del Decreto, si raccomanda la consultazione delle prime indicazioni ufficiali emanate dagli organi di vigilanza e controllo:



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



- **COVID:** deliberazione del 19 giugno 2026 (pubblicata in G.U. n. 148 del 29 giugno 2026) e Deliberazione del 23 giugno 2026.
- **Ministero del Lavoro:** è attiva la pagina di approfondimento istituzionale unitamente al servizio di FAQ ufficiali in costante aggiornamento.

2. Gestione della fase transitoria e modulistica allegata

In attesa del rilascio dei modelli definitivi da parte del Ministero del Lavoro, alleghiamo alla presente circolare la **modulistica provvisoria** elaborata da **Mefop** (Società per lo Sviluppo del Mercato dei Fondi Pensione), in particolare:

- modulo provvisorio per la scelta del TFR;
- traccia di informativa aziendale per da consegnare ai lavoratori.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)