



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



Spett.le
Società
Alla c.a. dell'Amm.ne del Personale

Assago (MI), 13 ottobre 2026

Decreto Legislativo n. 96 del 7 maggio 2026 (in vigore dal 7 giugno 2026) e Direttiva (UE) 2023/970 sulla trasparenza retributiva e la parità di trattamento tra donne e uomini: obblighi informativi in capo ai datori di lavoro

Come è noto, il D.lgs. n. 96/2026 ha recepito la Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva e di parità di trattamento tra donne e uomini.

Dal 7 giugno 2026, i lavoratori e le lavoratrici hanno diritto di richiedere e ricevere per iscritto dai propri datori di lavoro, massimo una volta l'anno, le informazioni relative ai livelli retributivi medi, ripartiti per sesso, delle categorie di lavoratori/lavoratrici che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore.

Nel dettaglio, l'art. 7, quarto comma, del decreto prevede che i datori di lavoro debbano informare annualmente tutti i lavoratori del loro diritto di ricevere le informazioni retributive e le modalità per l'esercizio di tale diritto.

Pertanto, è necessario prevedere la pubblicazione annuale dell'informativa, prudenzialmente entro il mese di gennaio di ciascun anno. Per i lavoratori assunti successivamente, si consiglia di consegnare, unitamente ai documenti di assunzione, copia dell'informativa in parola.

Di seguito, proponiamo un fac-simile dell'informativa da consegnare ai propri dipendenti e alle proprie dipendenti.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 96/2026, il seguente fac-simile, così come l'eventuale risposta ai lavoratori e alle lavoratrici, dovrà essere fornita con modalità accessibili alle persone con disabilità, tenendo conto delle particolari esigenze derivanti dalla specifica tipologia di disabilità.

A disposizione per ogni necessità in merito, si porgono i migliori saluti.

Consulenti

(non firmata in originale in quanto trasmessa a mezzo e-mail)



P&S

STP



P&S

PEOPLE
SOLUTIONS



**OGGETTO: Informativa annuale sul diritto di accesso alle informazioni retributive
(art. 7, comma 4, del D.lgs. n. 96/2026)**

Egregi Lavoratori e gentili Lavoratrici,

con la presente comunicazione, in ottemperanza alle disposizioni in materia di trasparenza e parità salariale (art. 7, comma 4, del D.lgs. n. 96/2026), desideriamo informarVi del vostro diritto di richiedere e ricevere indicazioni scritte sui livelli retributivi suddivisi per genere e riferiti alle categorie di personale che svolgono le vostre stesse mansioni o un lavoro di pari valore.

Al fine di garantire la piena e trasparente conoscenza di questo diritto e delle sue modalità di esercizio, Vi forniamo di seguito le indicazioni operative:

- **frequenza:** il diritto di accesso alle informazioni retributive può essere esercitato da ciascun dipendente non più di una volta all'anno;
- **tutela della privacy:** nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, per impedire in qualsiasi modo di risalire, direttamente o indirettamente, alla retribuzione di specifici colleghi, le informazioni fornite consisteranno in valori medi e aggregati, in forma strettamente anonima;
- **vincoli di utilizzo:** i dati acquisiti potranno essere utilizzati esclusivamente allo scopo di verificare il rispetto del principio di parità retributiva di genere. Non è consentito alcun altro utilizzo di tali informazioni;
- **come presentare la richiesta:** la richiesta può essere inoltrata personalmente dal / dalla dipendente oppure, tramite specifica delega, attraverso i rappresentanti dei lavoratori o gli organismi per la parità. L'istanza dovrà essere indirizzata a **XXX** (*indicare ufficio*) e inviata tramite **XXX** (*specificare le modalità, es. e-mail, intranet aziendale, ecc.*) al seguente recapito: **XXX**;
- **tempi e modalità di riscontro:** l'Azienda fornirà una risposta scritta entro due mesi dalla ricezione della richiesta.

Restiamo a Vostra completa disposizione per eventuali e ulteriori chiarimenti.

Luogo, Data

Il Datore di Lavoro